

Ons net

JAARMAGAZINE BEWEGING.NET 2026



STEM GEVEN

Wie neemt de kop in
vrijwilligersbeleid?

STERK NETWERK

Congres en ID-dagen:
twee sleutelmomenten

DAADKRACHTIGE ANTWOORDEN

10 jaar Fietsbieb:
trappend naar de toekomst

Beste lezer,

Waar we in het vorige jaarmagazine nog vooruitblikten op de komst van een nieuwe voorzitter, zijn we intussen een jaar verder. Als eerste vrouw aan het roer van beweging.net neem ik die rol met trots en dankbaarheid op.

Het is een voorrecht om de stem van ons netwerk te vertolken in de brede samenleving.

Daar hebben we het voorbije jaar bewust op ingezet: met filmpjes, opiniestukken, aanwezigheid in debatten en panels, en op sociale media. Tegelijk blijven we doen waar we sterk in zijn.

In dit magazine vind je een greep uit een rijk jaar vol acties, projecten, ontmoetingen, signalen vanop het terrein en beleidsvoorstellen.

Een oprechte dank aan iedereen die dit mee mogelijk maakt: vrijwilligers, medewerkers, leden en sympathisanten. Jullie engagement is een prachtige ode aan het kleine waarin mensen groot kunnen zijn voor elkaar.

Julie Hendrickx Devos,
algemeen voorzitter
beweging.net

Bij beweging.net zijn het boeiende tijden. Grote plannen worden werkelijkheid, nieuwe ideeën krijgen vorm.

2026 startte met een fantastisch congres, waar de sterke betrokkenheid van onze partnerorganisaties en vrijwilligers opnieuw duidelijk voelbaar was. Die energie geeft goesting en zet ons in beweging om samen verder te bouwen aan de uitdagingen die voor ons liggen.

Ook intern beweegt er veel. In 2025 en 2026 mochten we heel wat nieuwe collega's verwelkomen, vaak met de uitdagende opdracht om de grote schoenen van hun gepassioneerde voorgangers te vullen.

We organiseerden inspirerende Kompas-momenten, een succesvol vrouwentribunaal, een druk bijgewoonde Ronde van Vlaanderen voor kinderen, en nog zoveel meer.

Te veel om in één magazine te vatten, maar genoeg om een mooie inkijk te geven in de brede werking van beweging.net. We sluiten het jaar straks af met een nieuw meerjarenplan, waarin we onze ervaringen en gesprekken vertalen naar een ambitieuze koers voor de toekomst.

Plannen maken we samen. En samen maken we ze waar. Ik weet dat we daarbij op jullie mogen rekenen.

Liesbeth De Winter,
algemeen directeur beweging.net



Voorwoord	2
Inhoudstafel	3

STEM GEVEN

Week van de vrijwilliger	4
Politieke werking	8
Pensioenhervorming onder vuur	12

STERK NETWERK

Congres & ID-dagen	14
Tribu26	20
Caruna-top	24

DAADKRACHTIGE ANTWOORDEN

10 jaar Fietsbieb	26
WOW	30
GIRAFF	32

EEN ORGANISATIE DIE DROMEN WAARMAAKT

Julie Hendrickx Devos één jaar voorzitter	36
Fiscale hervorming	42
Kernvormingen	44
Diversiteitslabel	45
Woordzoeker	46



Verantwoordelijke uitgever: Liesbeth De Winter - Haachtsesteenweg 549, 1030 Schaarbeek - Coördinatie: Stephanie Davidts - Layout: Jordy Helsen - Dit magazine kwam tot stand met medewerking van: Arne Aerts, Bart Beyens, Bert D'hondt, Brecht Beelen, Francis Devlamynck, Hilke Trippaers, Jo Robberechts, Johan Vyverman, Julie Hendrickx Devos, Karolien Huyghe, Katrien Partyka, Kris Daniels, Liesbeth De Winter, Lieven Van Belle, Peter Mees, Sandra Rosvelds, Steffi De Craemer, Philip Machiels, Tim Ongena en vele anderen. Druk: Moderna - Foto's: Bart Dewaele, Betty Matthysen, Bieke Bruggeman, Boumediene Belbachir, Femke Den Hollander, Guy Puttemans, Hilke Trippaers, James Arthur, Jonas Van Eyck, Kaat Wouters, Kasper Van Lombeek, Tom Vermeylen, Jasminka Poppe, Tim Ongena en anderen.

Volg ons op

beweging.net - @BewegingNet

beweging.net_ - bewegingnet.bsky.social

www.beweging.net - www.visie.net - www.visie.net/de-gids

Stem geven



WEEK VAN DE VRIJWILLIGER

Welke gemeente neemt de kop in vrijwilligersbeleid?

Elk jaar vraagt beweging.net tijdens de Week van de Vrijwilliger aandacht voor de uitdagingen waarmee vrijwilligers en middenveldorganisaties geconfronteerd worden. In 2026 onderzochten we welke gemeentes vandaag écht werk maken van een vrijwilligersvriendelijk beleid. We namen hun meerjarenplannen onder de loep en toetsten die aan de praktijk.

Samen met vrijwilligers van verschillende (partner)organisaties overhandigde beweging.net, onder leiding van provinciaal directeur Limburg Carien Neven, de Limburgse leiderstrui aan het Genkse stadsbestuur.



De voorbije jaren focuste beweging.net telkens op één specifieke uitdaging binnen het vrijwilligerswerk: de taken van bestuursvrijwilligers (2022), de ruimte voor engagement (2023), de toenemende administratieve druk (2024) en de rol van adviesraden en burgerparticipatie (2025).

In 2026 wilden we vooral weten welke lokale besturen onze eerdere aanbevelingen effectief opnemen in hun beleid. Daarom voerden we een analyse uit in twee stappen.

- **AI-screening van de meerjarenplannen:** met een door beweging.net ontwikkeld scoremodel werden alle meerjarenplannen via een AI-tool beoordeeld op hun vrijwilligersbeleid.
- **Toets door vrijwilligers op het terrein:** vrijwilligers uit lokale bewegingspunten en partnerorganisaties brachten nuance en praktijkervaring binnen. Zo konden we de plannen aftoetsen aan de realiteit van hun dagelijkse werking.

Die combinatie leverde een uniek beeld op van welke besturen klaarstaan om de komende jaren écht kopwerk te doen voor hun vrijwilligers.

De koplopers?

Per provincie duidde beweging.net één stad of gemeente aan die vandaag uitblinkt in vrijwilligersbeleid. Zij ontvingen een symbolische leiderstrui – een knipoog naar de wielwereld – als erkenning voor hun inzet om drempels weg te werken, ruimte te creëren en vrijwilligers structureel te ondersteunen en te betrekken.

De koplopers zijn **Turnhout** (Antwerpen), **Genk** (Limburg), **Haaltert** (Oost-Vlaanderen), **Herent** (Vlaams-Brabant & Brussel) en **Wevelgem** (West-Vlaanderen).

Met de start van het Vlaamse wielervoorjaar gaf beweging.net zo het startschot van haar eigen 'vrijwilligerskoers'. Maar deze erkenning is geen eindpunt. In een volgende fase reiken we methodieken en gespreksinstrumenten aan waarmee lokale groepen in dialoog kunnen gaan met hun bestuur om het vrijwilligersbeleid verder te versterken.

Zelf aan de slag?



Lees onze aanbevelingen op www.beweging.net/weekvandevrijwilliger2026 of via de QR-code.

Genk trekt de kop

Omdat Genk één van de koplopers is in de vrijwilligerskoers, zette beweging.net Limburg de stad tijdens de Week van de Vrijwilliger in de kijker. Wat maakt het verschil op het terrein? En hoe vertaalt zich dat in het beleid? We gingen luisteren bij vrijwilliger Willy Swennen en burgemeester Wim Dries.

Willy Swennen, vrijwilliger bij Samana Sledderlo**Wie zijn jullie?**

"Ik ben al ruim tien jaar actief bij Samana Sledderlo in Genk.

We richten ons op chronisch zieken en mantelzorgers, met crea-activiteiten, kaartmomenten, wandelingen en ontmoetingen, zoals een bedevaart naar de Grot van

Wiemesmeer. Ik help mee met de organisatie en ga regelmatig op zoek naar tombolaprijzen om onze activiteiten te financieren."

Hoe ondersteunt Genk jullie?

"Naast de steun van Samana Vlaanderen krijgen we ook financiële ondersteuning van de stad. Via de cultuurraad

ontvangen we een toelage op basis van het aantal leden en de activiteiten. Activiteiten organiseren kost geld – zaalhuur loopt snel op – maar dankzij subsidies, onze tombola en de steun van de stad blijft alles haalbaar."

Hoe verloopt de samenwerking?

"We krijgen een basispremie van 100 euro en kunnen extra toelagen ontvangen afhankelijk van het aantal activiteiten, tot een maximumbedrag. In ruil bezorgen we jaarlijks ons verslag. Daarnaast kunnen we materiaal lenen van de stad, zoals volksspellen, tenten, stoelen of een beamer. Ook mogen we communiceren via het stadsmagazine. Dat helpt enorm."

"Activiteiten organiseren kost geld, maar dankzij subsidies, onze tombola en de steun van de stad blijft alles haalbaar."

Waarom is de Week van de Vrijwilliger belangrijk?

"Onze voorzitter verraste ons met een bloemetje en dat doet deugd! We waren ook aanwezig op de actie van beweging.net aan het stadhuis. Ik probeer mensen warm te maken voor engagement, maar nieuwe vrijwilligers vinden is niet vanzelfsprekend. Dat blijft een uitdaging.

Met onze nieuwe locatie hopen we meer samen te werken met andere verenigingen in de wijk. Nu

moeten mensen zich vaak verplaatsen, terwijl er lokaal nog veel mogelijk is."

Wim Dries, burgemeester van Genk (cd&v)

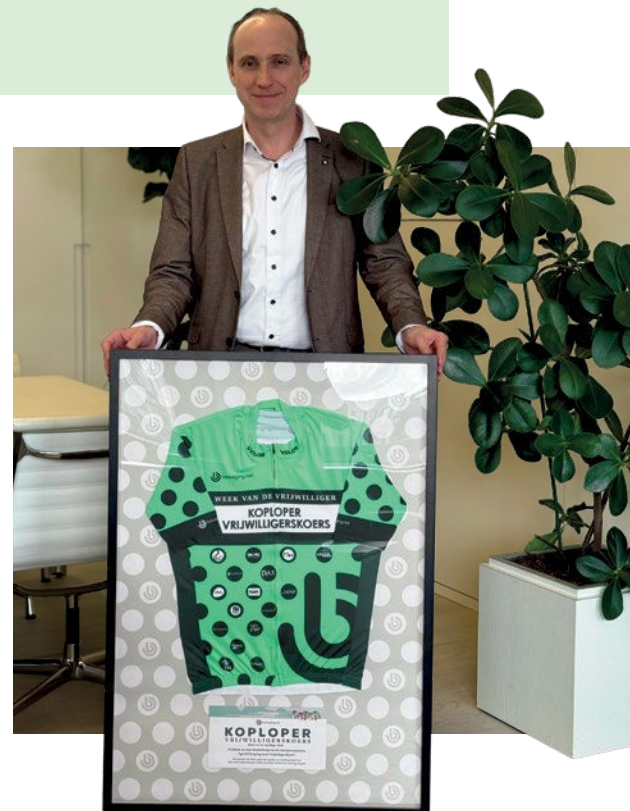
"Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde voor Genk. In 2026, het internationale jaar van de vrijwilliger, zetten we iedereen die zich met hart en ziel inzet extra in de kijker.

Genk is een warme stad, waar mensen de handen uit de mouwen steken. In tijden van crisis, maar evengoed elke dag. Tijdens covid, bij natuurrampen of in solidariteit met Oekraïne: telkens weer tonen onze vrijwilligers hun engagement.

"Als stadsbestuur maken we vrijwilligerswerk toegankelijk en zichtbaar."

Via het vrijwilligersloket informeren we inwoners en helpen we hen op weg. Via onze website linken we Genkse vrijwilligers aan een gepaste vrijwilligersjob. Zo maken we vrijwilligerswerk toegankelijk en zichtbaar.

We zijn trots dat we als stad een voortrekkersrol opnemen in de vrijwilligerskoers. Beweging.net moedigt lokale besturen aan om werk te maken van een sterk vrijwilligersbeleid. Door in dialoog te blijven en ons beleid verder te versterken, bouwen we samen aan een warme en krachtige samenleving."



Ook in de andere provincies werden de koplopers gevierd. De champagne knalde in Herent (1). De burgemeester van Turnhout (2) poseerde in een persmoment met de leiderstrui. In Wevelgem (3) werd het bestuur het podium opgeroepen. En tenslotte In Haaltert (4) spechte een fiere burgemeester voor de talrijke vrijwilligers.

Een vrijwilligersvriendelijk beleid

Vrijwilligers zijn het kloppend hart van beweging.net. In bewegingspunten over heel Vlaanderen zetten ze zich dagelijks in. **Directeur Lieven Van Belle** licht toe hoe we die vrijwilligerswerking vandaag versterken en klaarstomen voor de toekomst.

Sterke basis, ruimte voor maatwerk

De voorbije jaren hebben we stappen gezet om de ondersteuning van vrijwilligers te vernieuwen en te versterken. We evolueerden naar een Vlaanderenbrede aanpak: efficiënter, maar met meer ruimte voor maatwerk.

Vandaag kan elk bewegingspunt rekenen op een breed basisaanbod van vormingen, methodieken en projecten. Lokale groepen met specifieke ambities of acties krijgen begeleiding op maat.

Die aanpak vroeg wat gewenning, maar draait intussen op volle kracht. Het resultaat is een duidelijke en gelijkwaardige ondersteuning, ongeacht waar een bewegingspunt actief is.

Een helder vrijwilligersbeleid

Tegelijk werken we aan een organisatiebreed vrijwilligersbeleid. Het doel: helder omschrijven hoe we vrijwilligers onthalen, ondersteunen, waarderen en betrekken.

De komende jaren rollen we dit verder uit, zodat elke vrijwilliger kan rekenen op een helder en betrouwbaar kader.

Nieuwe vormen van engagement

We kijken ook vooruit. Naast het versterken van het bestaande vrijwilligerswerk, zoeken we actief naar nieuwe vormen van engagement.

Met innovatieve trajecten richten we ons op mensen die impact willen maken, nieuwe rollen willen opnemen of zich op een andere manier willen engageren dan binnen de klassieke structuren.

Projecten zoals Giraff - waar burgers samen nadenken over hun leefomgeving - tonen hoe nieuwe gezichten uitgroeien tot buurtambassadeurs of begeleiders van participatietrajecten.

Ook waar geen bewegingspunt is, zoeken we manieren om deze mensen blijvend te ondersteunen. Hoe kunnen zij verder groeien? Welke rol kan beweging.net daarin spelen?

Stap voor stap bouwen we zo aan een krachtige, diverse en toekomstgerichte beweging van geëngageerde burgers.



► **Heb je hierover een vraag?**
Contacteer dan Lieven Van Belle (lieven.vanbelle@beweging.net) of de stafmededewerker maatschappelijke innovatie in jouw regio!

POLITIEKE WERKING

Drie stemmen over de toekomst van het sociaal- cultureel werk

Er beweegt wat in het sociaal-cultureel werk. Wat begon als een bijsturing van het decreet, groeide uit tot een breder debat over de toekomst van de sector. We legden een aantal scherpe stellingen voor aan Vlaams parlementslid Katrien Partyka, directeur provinciale werking Johan Vyverman en algemeen directeur Lies De Winter.

Het nieuwe decreet sociaal-cultureel werk is van groot belang voor heel wat organisaties binnen het netwerk van beweging.net, zoals Pasar, De Vormers, Internationaal Comité, Samana, OKRA, Welzijnszorg, Pax Christi, Raak en Femma.

Wat aanvankelijk beperkte aanpassingen leken, groeide na een bewogen subsidieronde uit tot een breder debat over de rol, verwachtingen en financiering van de sector. N-VA zette als eerste haar visie op papier in een conceptnota. Enkele maanden later volgde cd&v met een eigen voorstel, dat tot stand kwam in dialoog met het werkveld. Binnen beweging.net werd de voorbije maanden intensief afgestemd en gediscussieerd. Het debat leeft en zal de komende periode verder vorm krijgen.



Directeur provinciale werking
Johan Vyverman, algemeen
directeur Lies De Winter
en Vlaams parlementslid
Katrien Partyka



“Sociaal-cultureel werk moet kunnen functioneren als een kanarie in de koolmijn: een signaalgever die maatschappelijke evoluties oppikt en bespreekbaar maakt.”

- Johan Vyverman -

Stelling: “Het is goed dat N-VA als eerste met een conceptnota naar buiten kwam.”

Katrien Partyka: “Een parlement leeft van debat, dus verschillende politieke meningen mogen botsen. Het indienen van een document om een discussie op gang te brengen is op zich nooit verkeerd. Tegelijk stel ik vast dat het debat niet altijd vertrekt vanuit vertrouwen in de sector. En *words do matter*. Hoe we over verenigingen spreken, maakt een verschil.”

Lies De Winter: “Net daarom is het goed dat ook cd&v een eigen conceptnota indiende. Zo blijft het debat niet beperkt tot één visie. Ik was niet zo gelukkig toen er maar één nota op tafel lag, precies omdat die vroege positionering het risico inhield dat iedereen zich vast zou zetten in zijn eigen kamp. Dat had de onderhandelingen zeer moeilijk kunnen maken.”

Johan Vyverman: “Voor zover wij weten, kwam de eerste nota van N-VA er met weinig inspraak vanuit de sector. Daarin zie ik weer dat idee van het ‘primaat van de politiek’. Ik reken erop dat die inspraak er wél komt bij de opmaak van het nieuwe decreet.”

Stelling: “Gesubsidieerde organisaties laten zich beter niet kritisch uit over het beleid.”

Katrien Partyka: “Daar ben ik het radicaal mee oneens. Een democratie heeft het nood aan tegenstemmen. Mensen moeten op een gefundeerde manier kunnen zeggen waar het beleid tekortschiet. In het huidige gepolariseerde klimaat glijden we steeds vaker af naar een logica van: ‘wie subsidies krijgt, moet zwijgen’. Dat is bijzonder ongezond.”

Johan Vyverman: “Sociaal-cultureel werk moet kunnen functioneren als een kanarie in de koolmijn: een signaalgever die maatschappelijke evoluties oppikt en bespreekbaar maakt. Dat is een waardevolle bijdrage aan het maatschappelijk debat.”

Lies De Winter: “Die steeds kleiner wordende ruimte voor kritische stemmen vanuit het middenveld stoort me enorm. Het verengt het debat en verarmt onze democratie.”

Stelling: “De beoordeling van extremistische organisaties is een taak van de regering.”

Katrien Partyka: “We leven in een rechtsstaat, met duidelijke taken voor

iedere macht. De wetgevende macht – het parlement dus – stelt duidelijke en transparante regels op. Bij de uitvoering daarvan moeten we willekeur echt vermijden. Uiteraard mag overheidsgeld niet gaan naar organisaties die aanzetten tot geweld. Tegelijk moeten we oppassen dat verdachtmakingen op zich geen reden worden om organisaties uit te sluiten.”

Lies De Winter: “De scheiding der machten is een basisprincipe van onze democratie. In die zin gaat de huidige regelgeving te ver: ze legt te veel macht bij de regering, die de bevoegdheid erg breed invult. Dat is problematisch.”

Johan Vyverman: “Er is vandaag geen enkele aanwijzing dat organisaties binnen onze sector oproepen tot geweld. Maar door extremisme en geweld steeds in één adem te noemen, zie je wel dat organisaties voorzichtiger worden om standpunten in te nemen.”

Stelling: “Gemeenschapsvorming en cultuur zijn de kern van het sociaal-cultureel werk.”

Katrien Partyka: “Dat vind ik te eng. Gemeenschapsvorming en cultuur zijn belangrijk, maar worden te vaak gereduceerd tot ‘koffieklets en bloemschikken’. Terwijl het sociaal-cultureel werk zoveel meer omvat: het heeft ook een sterke emancipatorische en vormende rol. Het gaat erom mensen te versterken en hen kritisch te laten staan in een veranderende maatschappij.”

Johan Vyverman: “Sociaal-cultureel werk vertrekt vanuit het samenbrengen van mensen en het samen afleggen van een traject. Dat emancipatorische zit dan vervat in de leer- en de bewegingsfunctie. Je kan die niet los van elkaar zien. Samen vormen de vier functies het DNA van de sector.”

“In deze tijden hebben we nood aan sterke organisaties die een kritische stem laten horen.”

- Lies De Winter -



Stelling: “Ook in het toekomstige decreet wordt er best met beoordelingscommissies gewerkt.”

Katrien Partyka: “Het middenveld en het verenigingsleven staan onder druk. Daarom is het cruciaal dat beoordelingen objectief gebeuren en niet afhankelijk zijn van politieke willekeur. Daarom werk je best met ‘peers’ uit het werkveld, die begrijpen hoeveel inzet en energie het vraagt om mensen te verenigen. De procedure kan wel efficiënter - minder planlast is voor iedereen een winst.”

Lies De Winter: “Die beoordelingscommissies moeten zeker deels behouden blijven. Een sterk voorstel uit de CD&V-nota is om daarnaast te werken met een vaste ambtenaar als contactpersoon. Dat zorgt voor minder planlast én meer continuïteit.”

Stelling: “Kleine, innovatieve initiatieven zijn de toekomst.”

Katrien Partyka: “Alle grote bewegingen zijn ooit klein begonnen. Innovatie is belangrijk, maar verschillende werkvormen vragen andere middelen. Dagelijks mensen samenbrengen in lokale groepen vraagt meer personeelsinzet en logistiek dan bijvoorbeeld een campagne op sociale media. Net in deze gepolariseerde samenleving is fysieke ontmoeting cruciaal.”

Johan Vyverman: “Ik zie ook binnen de grote verenigingen bijzonder veel innovatie. Onze sector is kritisch voor zichzelf en zoekt voortdurend naar vernieuwing. Dat zit in ons DNA.”

Lies De Winter: “We gaan soms té snel op zoek naar iets nieuws. Zo dreigt een gigantische versnippering van middelen. In deze tijden hebben we net nood aan sterke organisaties die structureel een kritische stem laten horen.”

Onder druk, maar onmisbaar in het debat

Internationaal neemt de druk toe en ook dichterbij huis staan budgetten en democratische spelregels onder spanning. In dat klimaat blijft beweging.net kiezen voor betrokkenheid. Niet langs de zijlijn, maar in het hart van het debat. Politiek directeur Bert D’hondt geeft duiding.

Het voorbije jaar was geen eenvoudig jaar, niet voor beleidsmakers en het middenveld. Internationaal stapelen conflicten zich op: Gaza, Soedan, Congo, Oekraïne, Venezuela, Iran... Het internationaal recht staat onder druk en de macht van de sterkste lijkt steeds vaker de bovenhand te halen.

Dat laat zich ook voelen bij ons. De federale en Vlaamse regeringen staan voor stevige budgettaire uitdagingen, en ook lokale besturen moeten hun nieuwe beleidsplannen opmaken met beperkte middelen.

Maar niet enkel het budget staat onder druk, ook de manier waarop onze democratie functioneert. Participatie, een kritisch middenveld en sociale partners worden steeds vaker weggezet als een hinderpaal voor het beleid, in plaats van als fundament. Terwijl net die betrokkenheid van organisaties en burgers onze democratie levendig en veerkrachtig maakt. Gelukkig zijn er ook andere stemmen. Politici en beleidsmakers die het middenveld wel waarderen en erkennen als partner.

Beweging.net koos er altijd voor om actief deel te nemen aan het beleid en om onze stem te laten horen. Dat blijven we ook doen. We brengen partners en beleidsmakers samen, gaan in dialoog, doen voorstellen en delen goede praktijken.

Met initiatieven zoals de Kompas-netwerkmomenten voor lokale besturen, onze bijdrage aan een nieuw decreet voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk en onze inzet voor een rechtvaardige fiscaliteit en een sociaal Europa, blijven we bouwen aan een sterke, solidaire samenleving. Ons netwerk - met sterke studiediensten, geëngageerde vrijwilligers, personeel en politici - is daarbij onze grootste troef. Die kracht blijven we inzetten en versterken.



► Vragen over onze politieke werking?
Neem contact op met onze politiek directeur
Bert D’hondt via bert.dhondt@beweging.net

OPINIESTUK

Zorg mag geen straf zijn

2025 werd het jaar waarin de federale regering haar grote pensioenhervorming lanceerde. Wat op papier een stap richting budgettaire duurzaamheid lijkt, treft in de praktijk één groep bijzonder hard: vrouwen.

Dat is geen toeval. Vrouwen werken dikwijls deeltijds en hebben vaker onderbroken loopbanen. Ze zijn ook de groep die al decennialang de gaten in ons zorgsysteem opvult, vaak onzichtbaar en onbetaald.

De nieuwe regels lijken geschreven voor de 'zondagskinderen' van de arbeidsmarkt: mensen met een voltijdse job en een vlekkeloze loopbaan. Maar dat is voor veel vrouwen simpelweg niet de realiteit. Zij werken deeltijds, vaak niet uit eigen keuze, maar omdat voltijdse contracten in hun sector gewoon niet bestaan. Denk aan poetshulpen, winkelbedienden en zorgverleners. Ze nemen zorgverloven op, zorgen voor kinderen, ouders of partners. En dat wordt hen nu aangerekend. Uit cijfers van de vergrijzingscommissie blijkt dat de helft van de vrouwen risico loopt op een pensioenmalus. Concreet: een lager pensioen. Ziekteperiodes

worden slechts beperkt gecorrigeerd, zorgverloven tellen niet altijd mee en loopbaan jaren worden retroactief strenger beoordeeld. Hierdoor verliezen vrouwen loopbaan jaren, pensioenrechten en perspectief op vervroegd pensioen.

“Vrouwen vullen al decennialang de gaten in ons zorgsysteem, vaak onzichtbaar en onbetaald.”

Samen met onze partners ACV, OKRA en Femma trokken we met deze bezorgdheden naar het beleid. We pleitten voor het afschaffen of bijsturen van de pensioenmalus, een volledige erkenning van alle zorgperiodes en ziekte, en vooral: het stopzetten van retroactieve straffen voor keuzes die mensen in goede trouw maakten. Partnerorganisaties

wezen er daarbij terecht op dat deze hervorming niet vertrekt van realistische loopbanen, en dat ze de genderkloof in pensioenen verder dreigt te vergroten.

Die signalen bleven niet zonder gevolg. Zorgverloven en ziekteperiodes worden voortaan volledig erkend als gelijkgestelde periodes. Maar tegelijk blijven de strengere loopbaanvoorwaarden grotendeels overeind. **Voor vrouwen die deeltijds werken, blijft het risico op een malus dus aanzienlijk groter dan voor mannen.**

Begin 2026 gaf ook de Raad van State een vernietigend advies. Volgens hen betekenen de maatregelen een achteruitgang voor alle stelsels, maar voor vrouwen spreken ze zelfs van een onrustwekkende situatie. De hervorming dreigt de genderkloof in pensioenen verder te vergroten. Bovendien wijzen ze op het ontbreken van essentiële



“Wie blijft vasthouden aan het ideaal van een voltijdse, rechtlijnige loopbaan, mist de realiteit.”

vorbereidende analyses, wat de onderbouwing van de maatregel ernstig in vraag stelt.

Dat bevestigt wat middenveld-organisaties al langer aanklaarten. Met de campagne 'Zorgen genoeg, genoeg gezorgd' roepen Femma, ACV en OKRA op om deze hervorming bij te sturen.

Toch stelde minister Jambon begin maart 2026 dat vrouwen zich zullen moeten aanpassen. Voor velen was dat het signaal om op 12 maart mee te betogen.

Wie blijft vasthouden aan het ideaal van een voltijdse, rechtlijnige loopbaan, mist de realiteit. Een realiteit waarin niet iedereen voltijds kan werken, en deeltijds werk noodzakelijk is. Een realiteit waarin zorg geen luxe is, maar een fundament van onze samenleving.

Het is tijd dat het beleid die realiteit erkent. Een realiteit waarin we eindelijk werk maken van echte gelijkheid tussen mannen en vrouwen.



Steffi De Craemer,
Adviseur sociale herverdeling
in de cluster
Onderzoek & Ontwikkeling
bij beweging.net

Bij beweging.net blijven we strijden voor rechtvaardige oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en komen we op voor de meest kwetsbaren. Dat doen we niet alleen via onze studiedienst en politiek overleg, maar ook op straat wanneer dat nodig is. Zo steunen we regelmatig het ACV op nationale manifestaties, zoals hier op 14 oktober 2025.

BEWEGING.NET ZET DE LIJNEN VOOR DE TOEKOMST

De koers ligt vast. Nu vooruit.

Dit werkjaar zette beweging.net twee duidelijke bakens uit: de ID-dagen en het congres 'Ruimte voor het middenveld'. Twee sleutelmomenten die de inhoudelijke koers bepalen voor de komende jaren.

De **ID-dagen** vormden de inhoudelijke voorloper. Twee dagen lang gingen leidinggevend, stafmedewerkers en vrijwilligers in gesprek **over de toenemende druk op het middenveld**. Vanuit vijf samenlopende crisissen - politiek, economisch, ecologisch, cultureel en sociaal - werd duidelijk dat we niet zomaar in een tijdperk van verandering leven, maar in een verandering van tijdperk.

Het **congres**, dat we samen met alle partnerorganisaties organiseerden, vertaalde deze inzichten naar een gemeenschappelijk toekomstpad. In een context waarin de ruimte voor middenveldorganisaties onder druk

staat door polarisering, digitale ruis en politieke spanning, kiest beweging.net bewust voor een assertieve en zichtbare positie. De ambitie is duidelijk: onze beweging sterker positioneren, dichterbij de mensen, met meer samenwerking, maatschappelijke innovatie en een hernieuwde focus op solidariteit en democratische betrokkenheid.

Samen maakten de ID-dagen en het congres van dit werkjaar een **krachtig kantelpunt**. Ze bevestigen dat het middenveld standhoudt, maar ook verbindt, vernieuwt en vooruitkijkt. En dat beweging.net klaar is om die rol zichtbaar en met overtuiging op te nemen.

Sterk netwerken



Terugblik op ID-Dagen

Jo Robberechts en Steffi De Craemer kijken met voldoening terug op de ID-Dagen in november 2025. Als vormingsmedewerker en adviseur op de studiedienst stonden ze mee in voor de organisatie. Voor Jo, die al meerdere edities meedraaide, voelde het vertrouwd, voor Steffi was het een fijne kennismaking.

“Het blijft bijzonder om samen na te denken over welke thema’s relevant zijn, welke sprekers mensen raken en hoe je een programma opbouwt dat inhoudelijk sterk is, maar ook herkenbaar blijft”, vertelt Jo. “En dan zie je dat op die dagen allemaal samenkomen, met deelnemers die enthousiast en geïnspireerd naar buiten gaan. Dat geeft voldoening.”

“Ik heb persoonlijk enorm genoten van Khalid Benhaddou”, vult Steffi

aan. “Zijn analyse was rustig gebracht, maar tegelijk heel scherp en vurig. Dat kwam binnen bij het publiek. Als ik ons één werkpunt mag geven voor de volgende editie, dan is het een beter genderevenwicht.”

“Deelnemers stapten enthousiast buiten.”

Volgens Jo zat een deel van de kracht in de variatie van het programma. “Zo hebben we naast de klassieke lezingen ook actieve sessies ingepland. Op die manier blijft het programma voor iedereen toegankelijk en interessant.”

De afsluiter bleef misschien nog het langst hangen. Een koor van ervaringsdeskundigen in armoede bracht een lied over het hebben van een eigen plek. “Dat raakte precies de kern: ruimte maken voor het middenveld, en voor mensen. Om te landen, te denken, te groeien en gewoon zichzelf te kunnen zijn.”



Khalid Benhaddou opende de ID-dagen met een krachtige keynote over de nieuwe rol die hij voor het middenveld ziet.



Herbeleef de ID-dagen: www.beweging.net/id-dagen-2025-recap/ of scan de QR-code.



Congres zet koers uit

Met het congres kozen we er voor om niet alleen te analyseren, maar ook duidelijke keuzes te maken. Met zes heldere krachtlijnen zet de beweging de koers uit voor de komende jaren. En maakt het van beweging. net een assertieve, verbonden en toekomstgerichte speler.

Een assertiever middenveld

Niet langer defensief, maar zichtbaar en uitgesproken. Het middenveld neemt opnieuw ruimte in en toont waarom het essentieel is voor democratie, solidariteit en sociale bescherming. Dat vraagt om duidelijke communicatie, publieke stellingnames en een zelfbewuste aanwezigheid in het maatschappelijk debat.

Dichter bij de mensen

Meer lokale verankering en meer aanwezigheid, zowel fysiek als digitaal. De beweging wil nauwer aansluiten bij de noden en bij wat leeft, en wil de participatiekloof actief verkleinen.

Brede participatie als norm

Adviesraden, vrijwilligersgroepen, lokale werkingen en bestuursorganen moeten diverser en representatiever worden. Jongeren en groepen die vandaag moeilijk aansluiting vinden, worden actief betrokken via moderne communicatievormen en nieuwe methodieken. Meerdere stemmen laten horen wordt het uitgangspunt.

Inclusie in de praktijk

Diversiteit wordt een structurele pijler en dagelijkse realiteit. Van besluitvorming tot samenwerking: inclusie moet zichtbaar zijn in alles wat de beweging doet.

Nieuwe vormen van nabijheid

Meer plaats voor cocreatie, lokale initiatieven en nieuwe vormen van engagement. Lokaal verankerde projecten die sociale bescherming, kritisch burgerschap en solidariteit versterken, zullen prioritair ondersteund worden. We willen reageren op verandering, maar ze ook zelf mee vormgeven.

Samen sterker als netwerk

Partnerorganisaties bundelen hun krachten in één gezamenlijke strategie. Dit moet de slagkracht vergroten en het middenveld positioneren als een sterke en zichtbare speler in het maatschappelijk debat. De gedeelde ambitie is helder: samen bouwen aan een sociale, duurzame, inclusieve en democratische toekomst.



► Heb je nog vragen over het congres? Mail dan naar sandra.rosvelts@beweging.net



De volledige congresstekst kan je lezen op www.beweging.net/congres-zet-lijnen-voor-de-toekomst of via de QR-code.





“Het debat mag zelfs nog scherper.”

Jaklien Broekx

persverantwoordelijke WSM

“Ruimte voor het middenveld is actueler dan ooit, ook internationaal. Het congres bracht sterke inhoud en een mooie inkijk in het werk van partnerorganisaties. Toch mag het debat voor mij nog scherper. Bij de stelling over ‘extreemrechts’ miste ik de microfoon om te horen waarom een minderheid het oneens was.

WSM blijft intussen elke dag ruimte opeisen: op het terrein, aan de onderhandelingstafel en waar nodig op de barricades. Ook ons amendement rond AI verkennen we verder en daar blijven we stellig in: duurzame AI bestaat nog niet.”

“Vrijwilligers en organisaties kunnen van onderuit mee het verschil maken.”

Aline Nyirahumure

algemeen directeur Internationaal Comité vzw

“Voor mij was dit congres een waardevolle kennismaking met de beweging en haar engagementen. Het heeft bevestigd dat er nog aanzienlijke inspanningen nodig zijn, en dat het tijd is om over te gaan tot actie. De volgende stap is dan ook duidelijk: een bottom-up benadering bij het opzetten van acties. Verenigingen en vrijwilligers spelen hierin een sleutelrol. Wij zullen inzetten op het organiseren van netwerkmomenten, het opzetten van denktanks en het mobiliseren van betrokkenen.”



“Nu begint het echte werk: de lijnen vertalen naar de praktijk.”

Thomas Laureys

voorzitter beweging.net Oost-Vlaanderen

“Het congres bracht veel energie en betrokkenheid samen. Een geweldige ervaring! Ondanks de diversiteit aan partnerorganisaties slagen we er toch in om de krachten te bundelen en rond één gedeelde ambitie te werken. Maar nu begint het echte werk: de lijnen vertalen naar de praktijk, samen met vrijwilligers, en vooral kijken waar we elkaar kunnen versterken.”





“Wat in 1976 begon als een radicale
samenkomst van vrouwen wereldwijd,
kreeg een nieuw hoofdstuk.”

Karolien Huyghe,
organisator & stadscoördinator beweging.net Antwerpen



JULIANE NOLL

TRIBU26

Exchange stories, change the world

Vijftig jaar na het eerste Internationaal Vrouwentribunaal blijven ongelijkheid, intimidatie en geweld brandend actueel. Met TRIBU26 kreeg dat besef een hedendaagse vertaling: een internationale ontmoeting waar het delen van verhalen centraal stond. Organisator Karolien Huyghe blikt terug.

In maart 2026 organiseerden we samen met vele partners in Antwerpen **TRIBU26**. Wat in 1976 begon als een ongeziene, radicale samenkomst van vrouwen wereldwijd, kreeg hier een nieuw hoofdstuk. Geen terugblik, maar een actieve bijeenkomst waar ervaringen, inzichten en engagement rond gelijke rechten en structureel geweld centraal stonden.

TRIBU26 vertrok vanuit een scherpe vaststelling: hoewel er de afgelopen decennia belangrijke juridische en maatschappelijke stappen zijn gezet, blijven ongelijkheid, intimidatie en geweld tegen vrouwen en andere groepen wereldwijd hardnekkig aanwezig. Die realiteit werd tastbaar gemaakt via persoonlijke verhalen, gedeelde ervaringen en collectieve reflectie. TRIBU26 werd georganiseerd voor en door een FINTA*-publiek, en creëerde zo een inclusieve ruimte voor uiteenlopende stemmen en perspectieven.

*Female - Intersex - Non-binary
- Trans - Agender

Gesprekstafels als hart van het tribunaal

Centraal in het programma stonden de gesprekstafels in de Arenberg. Honderden deelnemers van verschillende leeftijden, achtergronden en nationaliteiten, gingen met elkaar in gesprek over hun ervaringen met ongelijkheid, geweld, machtsstructuren en verzet.

Wat opviel, was de toon: zacht, maar intens. De Arenberg was gevuld met engagement en emotie, gedragen door een sfeer van rust en veiligheid. Er was ruimte om te spreken en om te luisteren. Elke tafel werd begeleid door een

moderator en een notulist. In totaal engageerden zich 80 moderators en notulisten, die vooraf een tweedelige opleiding volgden. Die zorgvuldige omkadering kwam er dankzij samenwerkingen met verschillende hogescholen en universiteiten, waaronder Erasmus Universiteit Rotterdam, UCLL, AP Hogeschool, Karel de Grote Hogeschool en Thomas More Hogeschool. Studenten en docenten omschreven hun betrokkenheid bij TRIBU26 als een unieke en bijzonder relevante leerervaring.

Vijftig gedeelde uitdagingen

De slogan “Exchange stories, change the world” werd meer dan een principe,

het werd een concrete werkwijze. Alle verhalen die aan de tafels gedeeld werden, werden meteen gecapteerd. Een toegewijd backoffice-team van vijftien medewerkers werkte gedurende de dag aan het ordenen, clusteren en analyseren van honderden getuigenissen via een digitaal prikbord. ►



Eén van de vele gesprekstafels waar ervaringen werden gedeeld.



In de backoffice werden alle getuigenissen samengebracht en geanalyseerd.

De ambitie was groot: de input van de voormiddag nog dezelfde dag verwerken en opnieuw inzetten. Dankzij een uitgekende aanpak en grondige voorbereiding slaagde het team daarin. Na de middag werd een synthese gepresenteerd in de vorm van een bloemlezing van citaten en vijftig gedeelde uitdagingen. Met die gezamenlijke agenda gingen de deelnemers opnieuw in gesprek. Zo ontstond een dynamiek van luisteren, verwerken en verdiepen – een collectief denkproces in *real time*.

Aan het einde van de dag werd ook de namiddagoutput teruggekoppeld in een gezamenlijke slotpresentatie. Voor velen was dit een bijzonder moment: een gedeeld besef dat individuele verhalen samen iets groters vormen. Hier werd niet alleen gedeeld, maar ook geheeld. En tegelijk werd een basis gelegd voor verdere samenwerking, rapportering, beleid en actie.

Verbinding tussen generaties en contexten

TRIBU26 bracht verschillende generaties samen. Vrouwen die deelnamen aan het oorspronkelijke tribunaal in 1976 ontmoetten jonge deelnemers die vandaag hun stem laten horen. Die ontmoeting maakte duidelijk hoezeer de strijd voor vrouwenrechten een continuüm is: opgebouwd uit

voortgang, terugslag en hernieuwd verzet.

Tegelijk was TRIBU26 uitgesproken internationaal en intersectioneel. Er was ruimte voor perspectieven van mensen met een beperking, voor ervaringen uit verschillende landen en socio-economische contexten, en voor uiteenlopende vormen van geweld en ongelijkheid. Die veelheid werd niet gladgestreken, maar erkend als een bron van kracht en inzicht.

ALLIES26: bondgenoten aan zet

Parallel aan TRIBU26 vond in het Paleis ALLIES26 plaats, een traject gericht op mannen en andere bondgenoten. Vanuit de overtuiging dat gelijkheid en veiligheid een gedeelde verantwoordelijkheid zijn, werden deelnemers uitgenodigd om kritisch te reflecteren over gender, geweld en macht.


ALLIES26 bood ruimte om te luisteren naar getuigenissen, om eigen gedrag en positie in vraag te stellen en om na te denken over concrete verantwoordelijkheid: het benoemen van schadelijke 'grappen', niet wegstijven bij grensoverschrijdend gedrag en actief bijdragen aan structurele verandering.

“De strijd voor vrouwenrechten is een continuüm, opgebouwd uit voortgang, terugslag en hernieuwd verzet.”

Een startpunt, geen eindpunt

Met meer dan duizend deelnemers bevestigde TRIBU26 de nood én de kracht van internationale ontmoeting rond vrouwenrechten. Maar belangrijker dan de cijfers was de kwaliteit van de connecties die er ontstonden.

Over grenzen heen bleken ervaringen van onrecht herkenbaar, maar ook die van veerkracht, solidariteit en hoop.

TRIBU26 was dan ook geen einde, maar een startpunt. De ambitie om dit internationale tribunaal verder te zetten, mogelijk in andere steden en landen, leeft sterk. Wat blijft, zijn de verhalen, de netwerken en de gedeelde wil om die verhalen te vertalen in blijvende verandering. 



► **Bezieler van TRIBU26 en stadscoördinator voor beweging.net in Antwerpen Karolien Huyghe beantwoordt graag al jouw vragen: karolien.huyghe@beweging.net**



TRIBU26
EXCHANGE STORIES
CHANGE THE WORLD



Karolien Huyghe

stadscoördinator Antwerpen beweging.net
“Er is zoveel dat ons bindt. Dat actief zoeken en benoemen zal altijd een waardevolle motor zijn voor collectieve beweging en maatschappelijke impact.”

Sarah De Coster

beleidsmedewerker Femma
“Ik deed mee met TRIBU26 omdat we nood hebben aan een krachtig signaal. Helaas lijkt 1976 dichterbij dan we willen toegeven. Zorg blijft ondergewaardeerd en ongelijk verdeeld. Geweld op vrouwen wordt té sterk gebagatelliseerd. Schoonheidsnormen zijn nog steeds verstikkend. Zelfbeschikking staat onder druk. Het persoonlijke is politiek.”

Julie Hendrickx Devos

algemeen voorzitter beweging.net
“Als vrouwelijke algemeen voorzitter van beweging.net wil ik mee aan de weg timmeren voor een betere bescherming van vrouwen en meisjes, en actief mee strijden voor gelijkwaardige kansen in hun ontwikkeling en loopbaan. TRIBU26 heeft ondubbelzinnig aangetoond dat we met de beweging niet aan de zijlijn van de geschiedenis staan inzake vrouwenrechten, geweld op vrouwen, gelijke kansen. We blijven dit thema hoog op de agenda zetten, door middel van acties, opiniestukken, debatavonden, ... want het is bewezen dat als vrouwen erop vooruitgaan, de hele gemeenschap erop vooruitgaat!”

Elke Dewinter

docent Karel de Grote Hogeschool
“Ik deed mee met TRIBU26 omdat de strijd helaas nog niet gestreden is. We hebben elkaar nodig, in moed, in zorg, in verzet en in hoop. Pas wanneer elke vrouw vrij is om te zijn wie ze wil, te gaan waar ze wil en zich te uiten zoals zij kiest, zijn we klaar. We stonden samen, voelden, deelden en bouwden kracht op om er verder mee aan de slag te gaan.”

Isabel Awad Cherit

Erasmus Universiteit Rotterdam
“Ik sloot me aan bij TRIBU26 omdat het hoognodig was. In tijden van genocide en oorlog, van toenemend racisme, seksisme en xenofobie, hebben we elkaar meer nodig dan ooit. We kwamen samen als een gemeenschap, leerden van elkaar en lieten onze stem zo luid mogelijk horen. Ik was er speciaal bij als lerares en als moeder.”



Zorg is van iedereen

Hoe maken we van zorg weer het kloppend hart van onze samenleving? Rond die vraag bracht CM in november 2025 bijna duizend mensen samen op Caruna, een grootschalige zorgtop in Brussel. Wat begon als een participatief traject, groeide uit tot een groot maatschappelijk debat. Ook beweging.net was actief betrokken, zowel in de voorbereiding als tijdens de top.

Zorg staat vandaag onder druk, maar staat tegelijk centraal in het leven van iedereen. Net daarom lanceerde CM met Caruna een dialoog die verder gaat dan de zorgsector alleen. Acht maanden lang dachten meer dan 6.000 burgers, zorgprofessionals, experts en middenveldorganisaties mee via bevragingen, dialoogmomenten en rondetafels. De top van 22 november 2025 vormde het sluitstuk van dat traject, met meer dan 1.000 deelnemers.

Voor beweging.net was dit proces bijzonder waardevol. In de aanloop naar de top organiseerden we zelf dialoogtafels verspreid over Vlaanderen. Vrijwilligers, mantelzorgers, professionals en lokale groepen gingen er met elkaar in gesprek over wat zorg voor hen betekent. Die verhalen namen we mee naar de Caruna-top, waar ze deel werden van een groter maatschappelijk debat.

Een cultuur van zorgzaamheid

Het was inspirerend om te zien hoe deelnemers in kleine gespreksgroepen aan de slag gingen met concrete actiepunten. Die gesprekken leidden tot 31 goedgekeurde resoluties die richting moeten geven aan het toekomstige zorgbeleid. De kracht van Caruna zat niet alleen in het aantal deelnemers, maar

“Het is zo belangrijk dat een initiatief als Caruna het debat breed opent.”

vooral in de diversiteit van stemmen en de openheid waarmee moeilijke vragen besproken werden. Want de zorgsector staat onder zware druk: personeelstekorten, toenemende complexiteit en stijgende gezondheidsnoden laten zich dagelijks voelen.

Daarom is het zo belangrijk dat een initiatief als Caruna het debat breed opent. De vragen die centraal stonden blijven brandend actueel. Wat betekent goede zorg voor ons als samenleving? Hoe combineren we professionaliteit en nabijheid? Hoe waarborgen we kwaliteit zonder mensen uit te sluiten? En vooral: hoe zorgen we ervoor dat zorg opnieuw gedragen wordt door de hele samenleving?

Voor beweging.net bevestigt Caruna wat we al langer zien groeien: toekomstgerichte zorg vraagt meer dan middelen en structuren. Ze vraagt een cultuur van zorgzaamheid, participatie en verbondenheid. De Caruna-top heeft die beweging kracht bijgezet. En wij blijven mee aan tafel zitten om de stem van burgers en lokale gemeenschappen te versterken. 🌱

Caruna als hefboom voor een zorgzame samenleving

We zijn het zorgen verleerd. Of beter: we zijn de waardering voor zorg verloren. Terwijl zorg geven en krijgen het fundament vormt van ons samenleven, krijgt ze vandaag niet altijd de waardering en prioriteit die ze verdient.

Met Caruna wil CM daar verandering in brengen. De zorgtop van 22 november was een eerste stap, voorafgegaan door een participatief dialoogtraject in heel het land. De hamvraag: Hoe kunnen we van zorg weer het kloppend hart van de samenleving maken? Meer dan 6.000 mensen dachten mee, op de top zelf gingen 1.000 betrokken burgers van alle windstreken, leeftijden en achtergronden samen in gesprek.

De dag werd afgerond met meer dan 30 resoluties die ter plekke een draagvlak vonden.

Maar Caruna stopt daar niet. Integendeel. Het initiatief groeit verder als een brede beweging die mensen, organisaties en ideeën samenbrengt. Een Caruna-team onder leiding van coördinator Michèle Morel, bouwt die beweging verder uit. Met een netwerk van ambassadeurs en partners die zorg opnieuw centraal willen zetten.

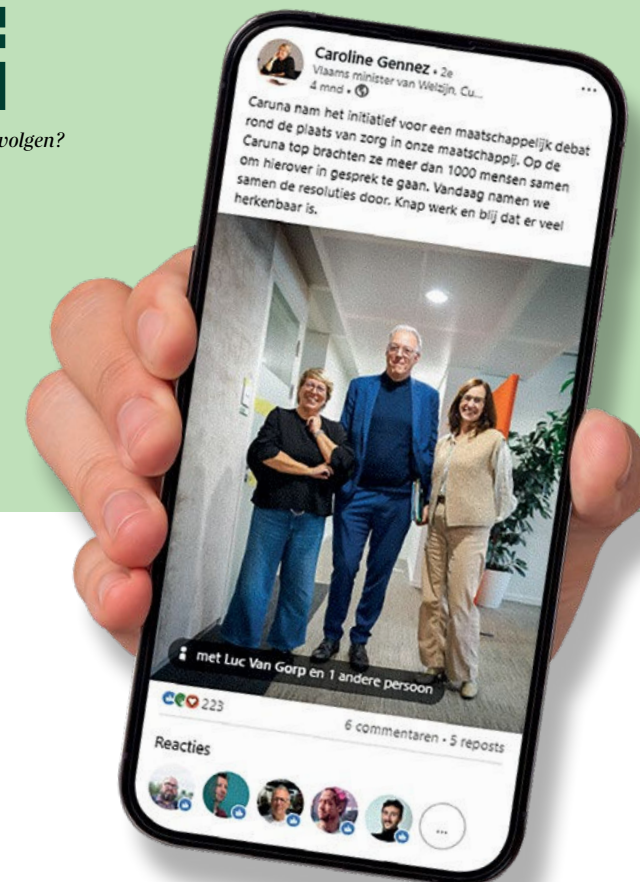
Caruna wordt een *coalition of the willing*, een gedeeld engagement om zorg weer tot de kern van onze samenleving te maken.

Luc Van Gorp
algemeen voorzitter CM

“Caruna groeit verder als een brede beweging die mensen en ideeën samenbrengt.”



De evolutie verder volgen?
www.caruna.be



Daadkrachtige antwoorden



10 JAAR FIETSBIEB

Trappend naar de toekomst

Zondag 19 oktober 2025. Evenementenlocatie De Stroming in Antwerpen bruist. Meer dan 200 vrijwilligers, partners en collega's uit heel Vlaanderen verzamelen voor een bijzondere mijlpaal: 10 jaar Fietsbieb. Niet zomaar een verjaardag, maar een dankfeest voor de échte motor van Fietsbieb: de vrijwilligers.



Tien jaar inzet, duizenden fietsen en ontelbare kinderlachjes later is het duidelijk: Fietsbieb is veel meer dan een uitleensysteem. Het is een beweging. En die staat niet stil.

Tien jaar impact op twee wielen

Wat in 2015 bescheiden begon in Brugge, groeide uit tot een indrukwekkend netwerk over heel Vlaanderen en Brussel. Fietsbieb zorgt ervoor dat kinderen altijd toegang hebben tot een fiets die past, letterlijk én financieel.

Achter dat verhaal schuilt een leger vrijwilligers. Ze herstellen fietsen, inspireren en verbinden mensen. Zonder hen geen Fietsbieb en geen blijde kinderen op twee wielen.





Cijfers die het VERSCHIL maken:

<p>120 locaties in Vlaanderen en Brussel</p>	<p>33.000 fietsen in omloop</p>	<p>23.000 ontleningen per jaar</p>
<p>€30 lidgeld per jaar</p>	<p>€10 lidgeld per jaar met verhoogde tegemoetkoming</p>	<p>1 missie: elk kind aan het fietsen krijgen</p>

Vrijwilligers op het podium

Vanaf het begin stond één doel centraal: de vrijwilligers in de bloemetjes zetten. Na een warm welkom en een bruisende dag kwam het hoogtepunt: de awardshow. Fietsfixers, onthaalhelden en administratieve duizendpoten kregen persoonlijke felicitaties en symbolische

awards. Een erkenning voor hun jarenlange inzet achter de schermen. Ze sleutelen fietsen klaar, staan paraat voor uitleningen en organiseren alles met hart en ziel zodat duizenden kinderen de vreugde van fietsen kunnen ontdekken. De afsluitende groepsfoto spreekt boekdelen: energie, trots en samenhang in één beeld!



Nieuwe energie, nieuwe ideeën

Vrijwilligers konden elkaar ontmoeten en deelnemen aan een reeks inspirerende workshops. Van een *masterclass* fietsherstel en het inspirerende succesverhaal van Achielle tot avontuurlijke fietsreizen en een exclusieve blik achter de schermen van de Ronde van Vlaanderen en het profpeloton. Het programma gaf iedereen nieuwe kennis en frisse energie. Voor velen was het trouwens de eerste keer dat ze vrijwilligers uit heel Vlaanderen ontmoetten, wat zorgde voor spontane uitwisseling, verbinding en vooral: goesting om verder te bouwen.

Samen sterk als netwerk

Ook partners werden actief betrokken. Tijdens een denkoefening gingen we op zoek naar nieuwe samenwerkingen en frisse ideeën. Conclusie? Fietsbieb is een netwerk dat groeit door verbinding. Hoe sterker het netwerk, hoe meer kinderen we bereiken.

Blik vooruit: wat nu?

Het tienjarig bestaan smaakt duidelijk naar meer. Tijdens een ideeënmarkt dachten deelnemers na over de toekomst en deelden ze dromen: pop-up Fietsbiebs die dorpen bereiken, samenwerkingen met scholen, een digitaal platform en een sterkere focus op duurzaam hergebruik. Deze input vormt de basis voor 2026, waarin we bouwen aan een concrete visienota.

Het werd een onvergetelijke dag, gedragen door de inzet van vele collega's en vrijwilligers. En de energie werkte aanstekelijk. Ze gaf niet alleen de aanwezigen, maar ook de hele werking een duwtje in de rug. De richting is duidelijk: een toekomst waarin elk kind in de eigen buurt een fiets op maat kan ontlenen tegen een betaalbare prijs. Dankzij Fietsbieb én dankzij de vele mensen die dit al tien jaar mogelijk maken. Op naar de volgende tien jaar! 🚲

“Elk kind verdient een fiets, ongeacht de portemonnee.”

“Toen ik jaren geleden begon als vrijwilliger, dacht ik dat wij gewoon een lokaal initiatief waren”, vertelt **Jean-Paul Van Der Elst** van **Fietsbieb Antwerpen Noord**.

“Een mooi buurtproject dat kinderen aan een betaalbare fiets hielp. Pas later besepte ik dat we deel uitmaakten van iets veel groters. Als ik vandaag zie hoeveel gemeenten een Fietsbieb hebben, telkens

gedragen door dezelfde warmte en vrijwilligersspirit, krijg ik daar écht kippenvel van.

Wat mij het meest raakt? Dat onze boodschap al die jaren onveranderd is gebleven: elk kind verdient een fiets, ongeacht de portemonnee. Dat we daar samen aan bijdragen, maakt me oprecht trots.”



“Omdat vrijwilligers niet zouden afhaken, investeren we bewust in de groepssfeer.”

“Onze grootste uitdaging blijft het vinden van nieuwe vrijwilligers”, legt **Filip D'hondt** uit, vrijwilliger bij **Fietsbieb Brugge** waar het allemaal begon 10 jaar geleden. We hebben een sterke kern, maar tegelijk zien we ook dat mensen soms sneller afhaken. Dat vraagt een voortdurende zoektocht naar nieuwe helpende handen. Daarom investeren we bewust in de groepssfeer. De nabespreking na elke openingsdag, met verse soep of een aperitief, doet wonderen. Twee keer per jaar gaan we samen iets eten. En elke week stuur ik een luchtige update

over hoe de openingsdag verlopen is. Dat versterkt het teamgevoel enorm. We merken bovendien dat de prijsverandering een stijging van het aantal UiTPAS-gebruikers met zich meebrengt. Dat bewijst dat we effectief de gezinnen bereiken die we willen ondersteunen.

Wat mij drijft? De kerngedachte van Fietsbieb: elk kind toegang geven tot een betaalbare fiets, en tegelijk fietsen en onderdelen zo lang mogelijk hergebruiken. Daar mogen we fier op zijn.”



De vrijwilligers van Fietsbieb Brugge met een tas soep tijdens de nabespreking. We herkennen Filip als derde van links.



WIE OP WEG IS, IS GEZIEN

Naar een eerlijk en transparant camerabeleid

Wie op weg is, is gezien. Dat is vandaag geen boutade meer, maar realiteit. Sinds 2023 neemt [beweging.net](http://www.beweging.net) burgers mee op camerasafari in hun eigen stad of gemeente. Geen zoektocht naar wilde dieren, wel naar camera's in de publieke ruimte. De opdracht is eenvoudig: tel ze. Pas dan zie je hoe alomtegenwoordig camera's zijn geworden.

In België hangen er naar schatting meer dan 528.000 camera's, verspreid over publieke en private netwerken. Een centraal register ontbreekt. Met dit project willen we bewustwording creëren en het debat voeden. Want achter elke camera schuilt een keuze. Een beleidskeuze.

Camerasafari's in de praktijk

In 2025 organiseerden we 51 camerasafari's in 35 Vlaamse steden en gemeenten. We koppelden daar debatavonden aan, gingen in gesprek

met lokale mandatarissen en brachten het thema op de agenda van de gemeenteraad. We overlegden met experts, bezochten controlekamers en werkten samen met de opleiding Maatschappelijke Veiligheid van VIVES Hogeschool. Zo bereikten we ook jongeren en toekomstige professionals. Ook op Vlaams niveau kreeg het project weerklank en werden we uitgenodigd op een studiedag van de VVSG.

In september 2025 werden onze **beleidsaanbevelingen** voor een

doordacht camerabeleid wereldkundig gemaakt en verspreid via nieuwsbrieven naar mandatarissen, de website en sociale media.

Beweging.net is niet tegen camera's in de publieke ruimte. Maar camera's zijn geen wondermiddel. Ze mogen geen goedkope en zichtbare manier worden voor politici om daadkracht te etaleren. Camera's horen thuis in een doordacht beleid, waarin veiligheid én privacy in balans blijven.



Stagiair Toon Willem, die het project opvolgde tijdens zijn stage, in gesprek met Katrien Desomer, burgemeester van Ieper.

Lokale besturen zoeken hun weg

In het najaar bevroegen we 26 gemeentebesturen over hun camerabeleid en gingen we met enkele mandatarissen dieper in gesprek. Wat blijkt? Veel steden en gemeenten zijn zoekende. Een duidelijke visie ontbreekt vaak, net als een open debat. De vrees voor polarisering zorgt ervoor dat het onderwerp binnenskamers blijft. Nochtans is de gemeenteraad de plek om dit gesprek te voeren.

“Veiligheid en privacy zijn allebei fundamentele van een democratische samenleving.”

We spraken onder andere met **Katrien Desomer**, burgemeester van Ieper. De stad plant een evaluatie van het bestaande cameranetwerk, in overleg met de politie. Er wordt gewerkt aan een beter overzicht van de camera's en hun doelstellingen. Het beheer blijft in publieke handen.

Beschermd of bekeken?

De reacties van deelnemers aan de camerasafari's tonen dat het thema niet onbeladen is. Veel mensen staan er niet bij stil hoeveel camera's er in hun buurt hangen. Sommigen voelen zich ongemakkelijk wanneer ze beseffen hoe vaak ze gefilmd worden, anderen voelen zich net veiliger. Voor de één is een camera een geruststelling, voor de ander

een vorm van controle. Dat spanningsveld maakt duidelijk waarom een doordacht camerabeleid essentieel is.

Onderzoek toont dat technologie kan werken. Trajectcontroles bijvoorbeeld doen het aantal zware verkeersongevallen dalen. Maar “kan” is niet hetzelfde als “moet”. Zonder duidelijke doelstellingen en evaluaties dreigt *function creep*: het geleidelijk uitbreiden van het gebruik van beelden voor andere doeleinden dan oorspronkelijk bedoeld.

Blinde vlek: privécamera's

Een opvallende lacune is het gebruik van privécamera's en slimme deurbellen. De regels bestaan. Zo is een pictogram verplicht en moet de privécamera geregistreerd worden. Toch worden ze vaak niet nageleefd. Sensibilisering is hier dringend nodig.

Veiligheid en privacy zijn geen tegenpolen. Ze zijn allebei fundamentele van een democratische samenleving. Wie op weg is, is gezien. Maar laten we samen waken over wie kijkt en onder welke voorwaarden. Ook in de privésfeer. 

Een doordacht camerabeleid

We vatten onze aanbevelingen samen zodat lokale besturen er mee aan de slag kunnen:

- Formuleer **heldere doelstellingen** en **evalueer** systematisch.
- **Voorom misbruik van data** en beperk het gebruik tot het oorspronkelijke doel.
- **Onderzoek alternatieven**, zoals buurtwerking of een betere inrichting van de publieke ruimte.
- Houd **beheer en data in publieke handen**. **Veiligheid is een kerntaak van de overheid**.
- **Organiseer een open debat** in de gemeenteraad én met burgers.
- **Vergeet privécamera's niet en informeer burgers correct over hun plichten**.

Wil je in jouw gemeente aan de slag met onze aanbevelingen? Raadpleeg dan het volledige dossier op www.beweging.net/wow-camera-aanbevelingen of scan de QR-code.



GIRAFF - GOED IN RUIMTE



Wie zijn nek uitsteekt, ziet meer

Wat als je eens met een andere blik naar de publieke ruimte in je buurt kijkt? Zes jaar geleden begon beweging.net aan die denkoefening. De coronaperiode maakte de nood alleen maar duidelijker. Minder verkeer bracht rust, maar legde bloot wat ontbrak: groen, ontmoeting en verbinding. GIRAFF was geboren.

Toen we zes jaar geleden met GIRAFF begonnen, zochten we naar een manier om mensen meer eigenaarschap te geven over hun eigen buurt. De lockdowns in de coronaperiode legden voor sommigen pijnlijk bloot hoe weinig groen er in hun directe omgeving was, hoe beperkt het sociale netwerk en hoe fijn het was om minder verkeer in de straat te hebben.

GIRAFF groeide uit tot meer dan een idee. Met een groep ervaren stafmedewerkers werkten we een

methodiek uit die bewoners versterkt en in beweging brengt.

We vertrekken daarbij niet van plannen op papier, maar van wat leeft in de straat. Samen met bewoners en lokale partners zoeken we naar concrete stappen die **buurten groener, socialer en veiliger maken**.

Wie zijn nek uitsteekt, ziet meer. GIRAFF leert mensen anders kijken naar hun omgeving en er vervolgens ook naar handelen.



Hoe dat er in de praktijk uitziet? Dat toont onze GIRAFF.



Baken af

Start met concrete, haalbare acties en leer al doende.

In Houthalen-Helchteren gingen verschillende werkgroepen aan de slag: van een hartvriendelijke gemeente tot nieuwe invullingen voor het kerkgebouw.



Luister naar de buurt

Breng noden en ideeën in kaart via gesprekken, kaarten of bevragingen.

In Hasselt werd de kerk opnieuw gezien als ontmoetingsplek in de wijk, terwijl bewoners in leper hun dromen en ideeën verzamelden op een grote kaart.



Stevige poten om op te staan

Zorg voor een diverse groep van bewoners, organisaties en partners.

In Anderlecht bundelden buurtorganisaties en bewoners hun krachten rond een groenere, meer verbonden wijk.



Kijk anders naar ruimte

Doe inspiratie op, kijk bij de burens, verdiep je in het thema.

In Genk bracht een bezoek aan het Heempark nieuwe ideeën voor een buurttuin op gang.



Maak het zichtbaar

Breek uit in de openbare ruimte, test ideeën en betrek de buurt actief.

In Alken werd een grasplein tijdelijk ingericht als ontmoetingsplek, terwijl in Geraardsbergen gewerkt werd met postkaarten om toekomstbeelden te schetsen.



Iemand steekt zijn nek uit

Elk traject start bij bewoners zelf. Zonder lokale trekkers geen beweging.

In Bevere bij Oudenaarde namen twee vrijwilligers het initiatief om hun wijk zichtbaar te verbeteren.

Wist je dat...

GIRAFF vanaf 2027 ook wordt getest in **KMO-zones**? Momenteel nog in onderzoeksfase... wordt vervolgd.

Een blikvanger met een boodschap

Bij elke GIRAFF-activiteit is zichtbaarheid cruciaal. En daar speelt de levensgrote GIRAFF een opvallende rol in.

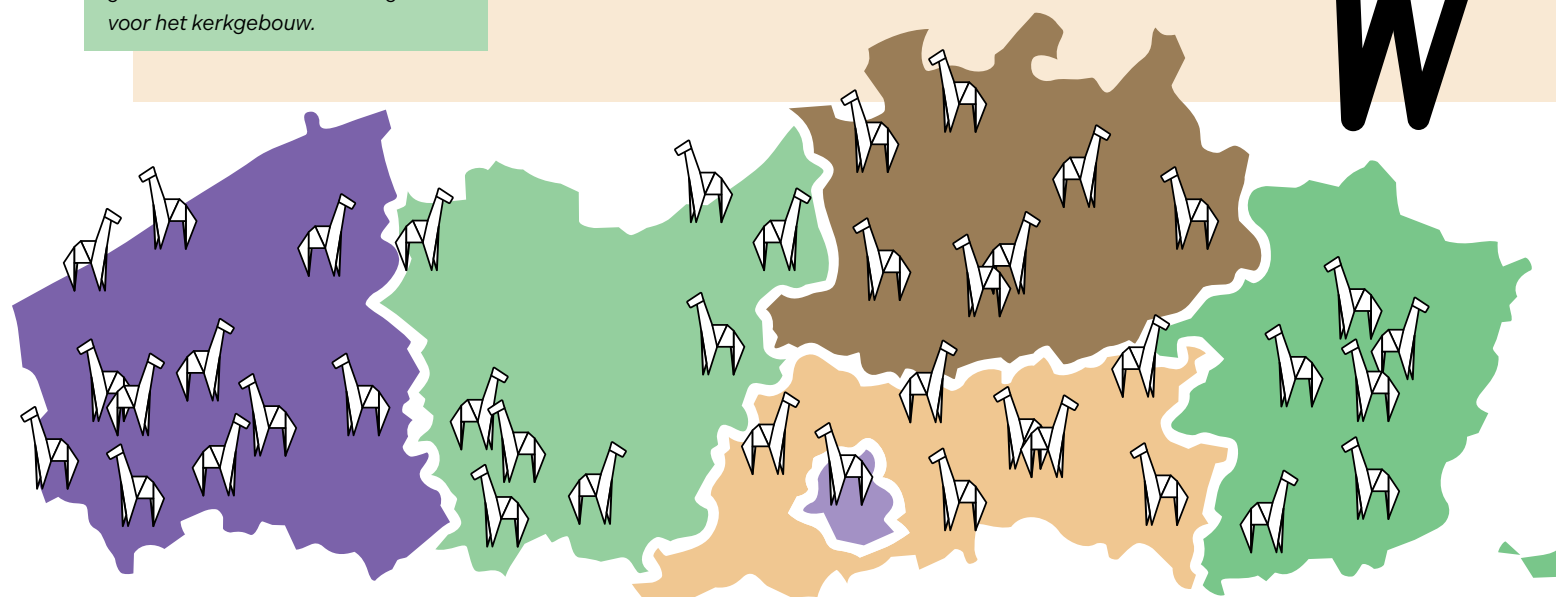
Ze trekt de aandacht, opent gesprekken en maakt abstracte ideeën tastbaar. Tegelijk zet ze aan het denken: wat kan er allemaal nog, op deze parkeerplek? Omdat de vraag zo groot is en GIRAFF het hele land moet doorkruisen, is ze vaak volgeboekt. Daarom wordt momenteel een tweede GIRAFF ontwikkeld.

Maar er is nu ook een mobiel alternatief: een bouw pakket dat in een compacte kist past, maar eenmaal opgebouwd uitgroeit tot een herkenbare GIRAFF van meer dan 3,5 meter hoog, in de iconische huisstijlkleuren.



Breng GIRAFF naar jouw buurt!

Zelf zin om een GIRAFF-traject op te starten in jouw gemeente? Dat kan! Ontdek hoe in de vormingsbrochure of surf naar giraff.be



Giraffen in heel Vlaanderen en Brussel

Ondertussen werden er de voorbije jaren al **meer dan 40 Giraff-trajecten** opgestart in Vlaanderen en Brussel.

Benieuwd naar de projecten in jouw regio?

Ontdek ze op www.giraff.be/projecten/



ÉÉN JAAR VOORZITTERSCHAP

“We moeten
meer riskeren!”



Wanneer Julie Hendrickx Devos terugblijkt op haar eerste jaar als voorzitter van beweging.net, doet ze dat met een glimlach én een scherp besef van verantwoordelijkheid. Sinds juni 2025 staat ze aan het hoofd van de grootste sociale beweging van het land.

Interview door Stephanie Davidts

We ontmoeten haar op de zesde verdieping van Aeropolis, het hoofdkantoor van beweging.net. Haar bureau verraaft meteen wie hier werkt: geen anonieme directieruimte, maar een plek met karakter. Een opvallend boeket zijdebloemen, een loopband en persoonlijke details maken duidelijk hoe Julie haar rol invult: professioneel en gedreven, maar met aandacht voor menselijkheid.

Na haar eerste jaar als voorzitter krijg ik de kans om met haar in gesprek te gaan.

Meteen in het diepe

“Het eerste jaar was een rollercoaster,” zegt ze. “Er was geen tijd om in te werken. Het was springen en zwemmen, zonder

veel voorkennis.” Julie ziet daarin ook een voordeel: “Het voelde als een tabula rasa in twee richtingen: ik leerde de beweging kennen en zij leerden mij kennen.”

De verwachtingen lagen hoog. En het tempo lag meteen hoog.

“Een nieuwe voorzitter wordt overal uitgenodigd. Dat is fijn, maar het komt bovenop een intense rol. Ik wilde zoveel mogelijk aanwezig zijn en tegelijk de beweging inhoudelijk leren kennen. Dat blijft een evenwichtsoefening.” Toch overheerst dankbaarheid. “Ik voelde me enorm gedragen. Mensen waren enthousiast, nieuwsgierig en ondersteunend. Je voelde: iedereen was klaar voor een nieuw hoofdstuk.”

Wanneer voelde je je voor het eerst écht voorzitter?

“Tijdens mijn vakantie in Italië schreef ik een opiniestuk over Gaza dat in De Morgen verscheen. Maar toen De Standaard mij onverwacht citeerde als ‘voorzitter van beweging.net’, dacht ik: oké, dit is echt.” (lacht).

Waar ben je het meest trots op?

“Mijn trots gaat vooral uit naar de beweging. De acties, projecten en initiatieven tonen hoeveel drive er aanwezig is. Al onze medewerkers hebben een gemene deler: ze dragen bij aan maatschappelijke verandering, elk op hun eigen manier.” Ze verwijst onder meer naar het Vrouwentribunaal TRIBU26 in Antwerpen en de debatavond rond artikel 23. “Daar hebben we ons opnieuw sterk en relevant getoond als middenveldspeler.”

Waren er moeilijke momenten?

“Soms. Je wordt meteen ondergedompeld in complexe dossiers: financiën, governance, een geschiedenis die je zelf niet hebt meegemaakt. Je wil snel mee zijn, maar de drukke agenda laat niet altijd toe om je in alles te verdiepen.”

Beweging.net nam ook afscheid van enkele sterke figuren die met pensioen gingen.

“Hun afwezigheid laat zich voelen, maar tegelijk staat er een gemotiveerde jonge generatie klaar.” ▶



Collega Stephanie Davidts van de communicatiedienst mocht in gesprek gaan met Julie Hendrickx Devos na één jaar voorzitterschap.

Wie is Julie Hendrickx Devos

- Julie Hendrickx Devos (~1977) is sinds juni 2025 algemeen voorzitter van beweging.net: het gezicht van onze organisatie naar de buitenwereld toe. Ze is verantwoordelijk voor de strategische planning, de politieke vertegenwoordiging en netwerking van beweging.net
- Voorzitter van diverse entiteiten binnen Groep Beweging en van het HIVA (KU Leuven).
 - Actief als bestuurder bij het Vlaams Vredesinstituut, Visie in Beweging, WSM, CRB, ACV Raad, CM, Femma VZW en Zuster Jeanne Devos Fonds KU Leuven.
 - Mama van Noa.
 - In de vrije tijd die nog rest, houdt ze bij mooi weer van lange afstanden zwemmen in open water, suppen, pilates en fotografie.
 - Op zondagnamiddag bereidt ze de komende week voor wat regelmatig gecombineerd wordt met slow cooking: een recept dat enkele uren voorbereidingstijd vraagt om er dan 's avonds met de familie van te genieten.



Via haar instagrampagina geeft Julie regelmatig een inkijk in haar leven als voorzitter van beweging.net. Volg haar op Instagram via @juliehendrickxdevos



Het is een nieuwe rol die ook persoonlijk veel vraagt.

"Ik had de gewoonte om 's middags niet te eten, gewoon omdat ik me daar fysiek beter bij voel. Maar lunchvergaderingen horen er nu eenmaal bij. De keuken van het Huis van de Arbeid maakt nu speciaal voor mij een mini-portie van hetzelfde gerecht als de anderen. Ik wilde eerst zeggen dat dat niet nodig was, maar ik heb geleerd dat ik daarmee voorbij zou gaan aan hun fierheid. Ik ben nog altijd ontroerd als er 'voor Julie' op mijn bordje staat."

Het illustreert hoe je je rol beleeft: met respect voor de mensen rondom jou.

"Het is een voorrecht om dit te mogen doen. Ik heb mijn privéleven wat moeten reorganiseren - met een poetshulp, en volle avonden en weekends - maar ik heb het er graag voor over. Ik stel mijn leven en tijd nu ten dienste van de Beweging. Daardoor heb ik geen moeite mee om

's avonds laat thuis te komen of in het weekend weinig tijd over te houden. Het voedt mij tegelijk."

Die toewijding voelen we ook als collega's. Hoe ziet een doorsneeddag er eigenlijk uit?

"Een gemiddelde werkdag bestaat niet (lacht). Elke dag is anders. Ik probeer wel enkele vaste routines in te bouwen: 's ochtends de kranten en pilates, en dan ben ik klaar voor een ongetwijfeld veeleisende dag. Er zijn vaste, terugkerende vergaderingen, maar elke dag brengt ook nieuwe ontmoetingen en uitdagingen."

Omdat beweging.net over heel Vlaanderen actief is, legt Julie heel wat kilometers af. "Dat hoort erbij. Gelukkig maakt digitaal werken veel mogelijk, maar efficiëntie combineren met verplaatsingstijd blijft een uitdaging. Ik kan gelukkig rekenen op sterke

ondersteuning in verschillende teams. 'Niets is onmogelijk als we het samen doen', zegt mijn tante, zuster Jeanne Devos, altijd. Beweging.net bewijst elke dag dat ze gelijk heeft."

De loopband naast je bureau is dus geen toeval.

"Tussen vergaderingen door probeer ik te wandelen. Anders lukt bewegen gewoon niet. En het leuke is: collega's blijven even staan voor een praatje als ik aan het wandelen ben. Het werkt onbedoeld verbindend."

"Niets is onmogelijk als we het samen doen", zegt mijn tante, zuster Jeanne Devos, altijd. Beweging.net bewijst elke dag dat ze gelijk heeft."



Julie Hendrickx Devos neemt het applaus in ontvangst na haar eerste nieuwjaarspeech.

Honger naar rechtvaardigheid

De dag na jouw aanstelling als voorzitter gaf je in een interview in De Zevende Dag aan dat beweging.net zichtbaarder moest worden in het publieke debat.

"De positieve feedback toont aan dat er al vooruitgang is. Maar er blijft werk aan de winkel: het vraagt tijd en extra aandacht. We moeten aanwezig blijven op sociale media, op events, in panels en debatten, via opiniestukken... waar het maatschappelijk debat plaatsvindt."

Julie ziet die zichtbaarheid niet als een exclusieve voorzittersrol. "We hebben bijzonder veel expertise in huis. Ik wil

onze medewerkers aanmoedigen om samen met mij ambassadeur te zijn. Het is niet omdat ik algemeen voorzitter ben, dat ik de enige ben die met opiniestukken of statements naar buiten kan komen."

Je bedoelt meer stemmen naar buiten?

"Absoluut. Collega's mogen en moeten uit de schaduw komen met hun kennis. Dat is goed voor henzelf én voor de beweging. Een voorzitter die in alles expertise claimt, is niet geloofwaardig. Een sterk team dat samenwerkt wel."

Het woord 'samenwerken' valt regelmatig. Ik hoor je vaak zeggen dat beweging.net 'de lijm' is tussen de partnerorganisaties.

"We zijn een netwerkorganisatie. Partners werken autonoom, maar delen een visie en missie. Door krachten te bundelen, kunnen we op bepaalde thema's veel meer impact hebben." Ze wil daarom inzetten op een sterkere 'bewegingsreflex'. "Elkaar sneller bevragen als expert, elkaars werking beter kennen en onderling intenser

samenwerken." Concreet verwijst ze naar het congres in januari, het kaartspel dat de partnerorganisaties in kaart brengt en de kennismakingssessies voor nieuwe medewerkers. "Verbinden gebeurt niet vanzelf. Je moet er bewust ruimte voor creëren."

"Ik wil onze medewerkers aanmoedigen om samen met mij ambassadeur te zijn."

De vele vrijwilligers op het terrein bouwen samen mee aan dat sterk netwerk. Wat is jouw boodschap voor hen?

"We kunnen rekenen op meer dan 157.000 vrijwilligers! Zij zijn onze ogen en oren op het terrein, de sterke schouders waarop we kunnen leunen. Zonder hun engagement zouden we heel wat projecten niet kunnen realiseren."

Zij zijn dus ook onmisbaar als ambassadeur?

"Klopt. Het middenveld zijn niet alleen de organisaties zelf. Het zijn al die geëngageerde mensen die dagelijks het verschil maken, hoe klein of groot hun bijdrage ook is." ▶





Samen met onder andere Ann Vermorgen van ACV en Lies De Winter nam Julie Hendrickx Devos deel aan de solidariteitsmars voor Gaza.

Wat haar het meeste raakt is die gedeelde drijfveer. “Er is een diepe honger naar een rechtvaardige samenleving. Wat mij ontroert, is die ‘kleine goedheid’, die bijna vanzelfsprekende reflex om mee het verschil te maken. Velen gaan *the extra mile* – en dan nog met een *smile*. Dat is ongelooflijk krachtig. En het is precies dat wat onze beweging draagt. Ik kan onze vrijwilligers niet genoeg bedanken daarvoor!”

Je toont als voorzitter een sterke betrokkenheid bij maatschappelijke thema's zoals mensenrechten. Waarom is het belangrijk dat beweging.net zich daarover uitsprekt?

“Mensenrechten vormen de basis van een veilige samenleving. Zonder mensenrechten vallen ontwikkeling en ontplooiing stil. De grove mensenrechtenschendingen van de voorbije tijd baren ons zorgen. Je kan het zien als kanaries in de koolmijn. Ze wijzen ons op belangrijke verschuivingen, zoals afbouw van democratieën wereldwijd. Die tendensen sijpelen helaas ook door naar onze samenleving. Daarover mag het middenveld niet zwijgen.”

Zoals bij het geweld in Gaza?

“Precies. Het middenveld heeft een maatschappelijke opdracht: waakhond zijn, stem geven en strijden voor een rechtvaardige toekomst. Wanneer internationaal recht onder druk staat, moeten we burgers weerbaar maken via sensibilisering, acties en duidelijke standpunten.”

Tegenbeweging in onrustige tijden

Als we nu even vooruitblikken naar de toekomst, waar ligt dan de grootste maatschappelijke uitdaging?

“De duidelijke shift naar rechts, zowel bij politici als bij delen van de bevolking, daar moeten we blijvend alert voor zijn. We zien dat in de toenemende aanvallen op het middenveld, in de afkalking van subsidies en in het wantrouwen tegenover organisaties die zich inzetten voor kwetsbare mensen.”

Ze ziet dat niet los van een bredere maatschappelijke spanning. “*Samenleven in diversiteit*” staat steeds meer op scherp. Migratie is van alle tijden, maar we leven vandaag in een samenleving die zich steeds vaker afkeert

van de opvang van vluchtelingen, terwijl er nog elke dag gammele bootjes de zee op gaan.”

Julie wordt even stiller. “Er liggen ontelbare drenkelingen op de bodem van de zee, en wij maken pleziertochtes op diezelfde zee. Het zijn mensen zoals jij en ik, die hun leven achterlieten om te ontsnappen aan oorlog, de dood, honger. Ik kan daar geen weg mee.”

“En dan hebben we het nog niet gehad over de klimaatcrisis, geopolitieke spanningen, of de snelle opmars van artificiële intelligentie die jobs bedreigt en grote groepen burgers opzet tegen gevestigde instellingen.” gaat ze verder. “Daar hangt ook mee samen dat de waarheid soms niet meer het hoogste doel is, maar wel hoé men het verhaal brengt. Ook dat is zorgelijk, zeker voor onze jeugd die het internet en bedenkelijke influencers vaak als enige informatiebron hanteren.”

Welke rol kan beweging.net hierin spelen?

“Gelukkig komt er een duidelijke tegenbeweging op gang. Wereldwijd, en



“Laten we collectief nog vaker onze nek uitsteken voor kwetsbare mensen.”

ze klinkt steeds luider. Dat is hoopvol. Niet vanuit nostalgie ‘omdat vroeger alles beter was’, maar omdat mensen hunkeren naar rust in de chaos. De gevestigde orde staat onder druk. Mensen zoeken opnieuw houvast in respectvolle omgangsvormen, in naleving van (inter)nationale afspraken, in hoffelijkheid zelfs bij conflict.”

En daar zie je een opdracht voor beweging.net?

“Zeker. Onze beweging kan mensen oproepen om opnieuw deel te nemen aan het publieke debat. Om in actie te komen, om samen hun nek uit te steken voor mensen aan de rand van de samenleving.”

Riskeer meer!

Waar wil je zelf als voorzitter de komende jaren op inzetten?

“Ik vat het graag samen in zes letters: drie K’s en drie V’s. De drie K’s zijn Kansen, Klimaat en Kinderen, of ruimer: jeugd. Daarnaast de drie V’s: Vrede, Vrouwen en Verbinding.”

Eén thema ligt haar persoonlijk nauw aan het hart: *fast fashion*. “Het is een dankbaar thema om met jongeren én

volwassenen mee aan de slag te gaan, omdat er zoveel aan gekoppeld is: klimaat en duurzaamheid, economie, arbeidsrechten, vrouwenrechten. Wist je dat er vandaag wereldwijd al voldoende kledij is om de volgende zes generaties te kleden? En toch blijven we massaal nieuwe kleren kopen. Dat is onhoudbaar voor de planeet. En ondertussen sponsoren we kinderarbeid en mensenrechtenschendingen. Daar wil ik écht mee aan de slag.”

Ik voel hier een nieuw project komen! Waar wil je dat beweging.net binnen enkele jaren staat?

“Ik droom van nog meer diversiteit binnen onze grote beweging,” zegt Julie. “En van meer jongeren die zich betrokken voelen en actief mee hun schouders onder onze werking zetten. Sommige partners zijn daar al sterk mee bezig, maar we kunnen daar nog stappen in zetten... En het zou fijn zijn als we over enkele jaren minder vaak mensen tegenkomen die vragen of beweging.net misschien een sportclub is (*lacht*).”

Maar de ambitie reikt verder. “We kunnen nog een tandje bijsteken wat activisme

betreft, in allerlei vormen. Zou het niet fantastisch zijn als beweging.net opnieuw meer ‘gezag’ krijgt in de samenleving? We moeten ons verder laten horen en als een olievlek verder verspreiden!”

Heb je tot slot nog een boodschap die je zou willen meegeven aan iedereen die beweging.net mee draagt?

“Riskeer meer! Laten we collectief nog vaker onze nek uitsteken voor kwetsbare mensen, bij ons en wereldwijd. Het kan geen kwaad om uit onze comfortzone te stappen. Onze privileges verdwijnen niet omdat we opkomen voor iemand anders. En we mogen ons geen angst laten aanpraten, noch ons laten intimideren door machtige, dominante of onverschillige stemmen.”

Stel dat we hier binnen een jaar opnieuw zitten. Wat wil je dan kunnen zeggen?

Ze glimlacht breed: “Voor al wat al mogelijk was: DANK U! Voor al wat nog komt: YES!!” 🍀

WETGEVING IN BEWEGING

De nieuwe spelregels voor vzw's

Sinds de invoering van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) in 2019 worden vzw's steeds meer benaderd als volwaardige ondernemingen. Met bijkomende fiscale hervormingen vanaf 2026 komt daar nog een extra laag bovenop. Wat betekent dat concreet voor organisaties in de socialprofit? We gingen in gesprek met Philip Machiels, directeur van de financiële dienst, en Wouter Goossens, coördinator bij Procura.

Wat is er fundamenteel veranderd?

Philip Machiels: "De invoering van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV), van toepassing sinds 1 mei 2019, betekende de grootste hertekening van het Belgische ondernemingsrecht in decennia. Een van de meest ingrijpende wijzigingen is de structurele integratie van vennootschappen en verenigingen in één wetboek. Dit vervangt oudere, versnipperde regelgeving en brengt meer overzicht en coherentie. Vzw's mogen vandaag ook economische activiteiten uitvoeren, zolang die hun doel ondersteunen. Tegelijk worden ze meer behandeld als ondernemingen. Het onderscheid tussen vennootschappen en verenigingen is dus voor een stuk vervaagd."

Wouter Goossens: "Die modernisering brengt kansen, maar ook verwachtingen. Het nieuwe WVV streeft naar flexibiliteit en vereenvoudiging, maar legt tegelijk hogere verwachtingen op het vlak van bestuurdersaansprakelijkheid en strategische planning. De lat ligt dus een pak hoger."

Meer regels, meer verantwoordelijkheid

Vzw's moeten vandaag sterker inzetten op:

- duidelijke beleidsvoering
- correcte governance
- gedocumenteerde beslissingen
- professionele financiële planning

Philip Machiels: "Omdat vzw's sinds 2019 ook ondernemingen zijn, is de meeste wetgeving voor vennootschappen ook op hen van toepassing. Denk aan GDPR (2018) en het UBO-register (2019). Die evolutie zet zich verder. Zo wordt e-facturatie verplicht voor organisaties met economische activiteiten en moeten facturen via Peppol verstuurd worden. Dat betekent: nieuwe software, aangepaste processen en een andere manier van werken."

Fiscale druk neemt toe

Wat betekenen de fiscale hervormingen concreet voor vzw's?

Wouter Goossens: "De belastinghervorming heeft een impact op sociale voordelen en personeelsbeleid. Zo voorzien de fiscale hervormingen dat

roerende inkomsten mee in rekening worden gebracht bij de beoordeling van sociale voordelen. Voor vzw's die sterk afhankelijk zijn van loonkostoptimalisatie of personeel met kleinere vergoedingen, kan dit de financiële planning en HR-strategie beïnvloeden."

Philip Machiels: "Ook de inkomsten van verenigingen staan onder druk door wijzigingen in de personenbelasting. Giften aan erkende organisaties zijn nu slechts voor 30% aftrekbaar. Vroeger was dat 45%. Vrijgevigheid wordt zo duurder en heel wat verenigingen vrezden minder giften te ontvangen."

Wouter Goossens: "Daarnaast verandert er ook veel voor het financieel beheer van vzw's. Vanaf 2026 worden meerwaarden op aandelen en vrijwel alle financiële producten belastbaar, ook voor organisaties die niet onder de vennootschapsbelasting vallen. Dat is een grote breuk met het verleden."

Hij wijst ook op bijkomende lasten: de taks op effectenrekeningen verdubbelt naar 0,30% (vanaf €1 miljoen) de patrimoniumtaks blijft evolueren na recente rechtspraak "Dat alles verhoogt de druk op de financiële planning van verenigingen."

"Vzw's zijn vandaag ook ondernemingen."

Hoe raken de hervormingen aan het HR-beleid?

Wouter Goossens: "Organisaties die bedrijfswagens aanbieden, moeten een mobiliteitsbudget voorzien. Dat verplicht socialprofitorganisaties om personeelsmobiliteit strategisch te herdenken."

Philip Machiels: "Ook sociale voordelen worden dus anders berekend, wat een impact kan hebben op personeelsbeleid en loonoptimalisatie."

Wat komt er nog op ons af?

Philip Machiels: "De hervormingen zijn nog niet afgerond. Er wordt gewerkt aan verdere aanpassingen in de non-profitfiscaliteit. Ook het wetboek van vennootschappen en verenigingen zelf zou geëvalueerd worden, met bijzondere aandacht voor verenigingen. Wij pleiten op dat vlak voor een duidelijk kader dat rekening houdt met de eigenheid van verenigingen. Verenigingen zijn niet op winst gericht maar zetten zich in voor een belangeloos doel. Die inzet mag niet verzwaaard worden met extra financiële of administratieve lasten."

Wat is jullie conclusie?

Philip Machiels: "De hervormingen betekenen voor social-profitorganisaties zowel kansen als verplichtingen. Kansen om te professionaliseren en te moderniseren. Maar het brengt ook lasten en complexiteit."

Wouter Goossens: "Het is dus vooral een uitdaging om dit samen met je team goed te beheren."



► Heb je een vraag voor onze financiële dienst? Contacteer philip.michiels@beweging.net



De collega's van de ondersteunende diensten en externe dienstverlening volgen de nieuwe evoluties op de voet.

Wat doet Procura?

Binnen beweging.net is Procura het kenniscentrum op vlak van beheer van verenigingen en social-profitorganisaties. Leden zijn organisaties binnen en buiten beweging.net.

- We houden hen op de hoogte van de veranderende regelgeving en relevante rechtspraak.
- We ondersteunen op administratief vlak.
- Wanneer een organisatie niet weet waar te beginnen, adviseren we over aanpak en prioriteiten.
- Bovenal brengen we organisaties samen om tot een sterk middenveld te komen.
- Procura helpt dus organisaties om sterker en toekomstgericht te werken.

procura
kenniscentrum voor
social profit van beweging.net



► Overtuigd van de meerwaarde van Procura voor jouw organisatie? Mail wouter.goossens@beweging.net

VORMING ALS MOTOR VAN DE BEWEGING

Samen leren, samen groeien

Sterke medewerkers maak je niet op één dag. Ze groeien stap voor stap, met de juiste ondersteuning, ruimte om te leren en kansen om te verbinden. Bij beweging.net is vorming geen bijzaak, maar een bewuste investering in mensen.

Binnen beweging.net geloven we dat kwalitatieve vorming meer is dan een randvoorwaarde: het is een motor voor groei, motivatie en een stevige dienstverlening. Daarom zetten we in op een **doordacht vormingstraject** dat alle medewerkers ondersteunt, zowel collega's die inhoudelijke dossiers en vrijwilligerswerking opnemen, als collega's van de ondersteunende diensten.

De **kernvorming** vormt daarbij het kloppende hart. In

een cyclus van drie jaar combineren we basisvorming, verdiepende modules en interviews. Zo bouwen medewerkers stap voor stap hun expertise op, wisselen ze ervaringen uit en blijven ze mee met nieuwe inzichten en methodieken.

Een sterke start

Voor nieuwe medewerkers doen we bewust een extra inspanning. Zij krijgen een interne inleefreis doorheen de organisatie: een praktijkgerichte ontdekkingstocht langs onze clusters, missie en werking. We starten met een koffiemoment bij onze voorzitter.

Daarnaast stimuleren we nieuwe collega's om in hun eerste jaar extra vorming op te nemen. Zo groeien ze sneller in hun rol en kunnen ze die met vertrouwen, kennis en verbondenheid opnemen.

“Met een gevarieerd vormingsaanbod investeren we in wat echt telt: onze mensen.”

Investeren in mensen

Een jaarlijks hoogtepunt is de personeelstweedaagse eind september. Twee dagen lang staan ontmoeting, uitwisseling en inspiratie centraal.

Workshops, gesprekken en nieuwe ideeën zorgen ervoor dat collega's niet alleen bijleren, maar ook energie opdoen en elkaar beter leren kennen.

Met een sterk en gevarieerd vormingsaanbod blijft beweging.net investeren in wat ons sterk maakt: onze mensen. 



► Voor meer info kan je terecht bij kris.daniels@beweging.net

DIVERSITEIT OP DE WERKVLOER



Inclusie in actie

Het afgelopen jaar kreeg beweging.net het diversiteitslabel van de Brusselse minister van Werkgelegenheid. Een erkenning voor organisaties die verschillen niet alleen erkennen, maar ook actief inzetten als kracht op de werkvloer. Het label werd toegekend aan beweging vzw, Sociaal Engagement en beweging.academie.

Het label kwam er niet vanzelf. Drie jaar geleden startte beweging.net met een grondige zelfanalyse. Hoe gaan we als organisatie om met diversiteit en inclusie? Op basis daarvan werden 14 concrete actiepunten geformuleerd, die de basis vormden voor een globaal diversiteitsplan. Onder deskundige begeleiding van Actiris werd dat plan de voorbije twee jaar stap voor stap uitgerold. Medewerkers uit verschillende teams waren nauw betrokken bij dit traject. Een kernteam van vijf collega's volgde het proces op en zorgde voor continuïteit en voortgang.

Van ambitie naar actie

Het traject vertaalde zich in concrete veranderingen op verschillende domeinen:

- **Inclusieve en toegankelijke werving:** Vacatures werden gescand en herschreven met aandacht voor leesbaarheid, diversiteit en inclusie. Via nieuwe kanalen, zoals Hijabis At Work, bereiken we een breder en diverser talentenveld.

- **Sterkere samenwerking:** Samen met partnerorganisaties ontwikkelden we een diversiteitscharter. Dat groeide uit tot een lerend netwerk waarin HR-medewerkers en verantwoordelijken kennis en ervaringen uitwisselen.

“Diversiteit erkennen, maar vooral inzetten als kracht.”

Toegankelijke communicatie

De website werd aangepast en toegankelijk gemaakt voor blinden en slechtzienden, en behaalde het AnySurfer-label. Daarnaast werden opleidingen georganiseerd om medewerkers en vrijwilligers bewust te maken van hun rol als omstaander.

Brede sensibilisering

Beweging.net blijft inzetten op bewustwording en beleidsbeïnvloeding, onder meer via evenementen rond diversiteit in onderwijs, bijeenkomsten van de Commissie Samenleven in

Diversiteit en het Europese project Opportunities, dat werkt aan een positiever narratief rond migratie. Ook in onze memoranda krijgt diversiteit een prominente plaats.

Kansen creëren en verankeren

Via initiatieven als Duoday en Youca Day kregen jongeren en werkzoekenden de kans om ervaring op te doen binnen de organisatie.

Tegelijk wordt diversiteit en inclusie meer verankerd in de werking zelf: in het loopbaanbeleid, interne procedures en digitale processen. Er wordt ook actief ingezet op het verkleinen van de digitale kloof en het versterken van digitale vaardigheden.

Inclusieve toekomst

Hoewel we dit label met trots ontvangen, zien we het niet als een eindpunt. Diversiteit en inclusie vragen blijvende aandacht en engagement. Beweging.net blijft daarom investeren in een organisatie waar iedereen zich welkom, erkend en gewaardeerd voelt. Samen bouwen we aan een inclusieve toekomst. 

Kan jij al deze woorden vinden?*

*horizontaal, vertikaal of diagonaal

- ACADEMIE
- ACTIE
- ACV
- AEROPOLIS
- ARKTOS
- BANGVANAI
- BEWEGINGSPUNT
- BROODDOZERS
- BUURT
- CAMERASAFARI
- CM
- CONGRES
- DEMOCRATIE
- DIALOOG
- DIVERSITEIT
- DUURZAAMHEID
- ENERGIEBOX
- FAMILIEHULP
- FELIES
- FEMMA
- FIETSBIEB
- FREEWIELIE
- GIRAFF
- GROEPINTRO
- ID-DAGEN
- INTERNATIONAALCOMITE
- INVOLVE
- IMPACT
- JULIEHENDRICKXDEVOS
- KAJ
- KAZOU
- KLIMAAT
- LAATJENIETVANGEN
- NETWERK
- NIUWSBRIEF
- MIDDENVELD
- OKRA
- PASAR
- PAXCHRISTI
- PROJECT
- PROCURA
- RAAK
- REGIO
- RECHTVAARDIGHEID
- RERUMNOVARUM
- SAMANA
- SAMENWERKING
- SOLIDARITEIT
- SPILFIGURENDAG
- STAPSCORE
- VAST-GOED
- VERBINDEN
- VISIE
- VRIJWILLIGER
- VORMING
- WATER-RIJK
- WELZIJNSZORG
- WERK
- WSM
- ZOMERUNIVERSITEIT

O	X	O	G	H	O	R	G	I	R	A	F	O	R	Y	O	V	A	S	T	-	Q	Z	D	N	X	I	N	V	O	L	F	E	T	I	N	V	O	S	X	O	R	S	Z	A	G	-	L	V	A	S	T	-	G	O	E	D	T	H	U	L	M	W	E	Q
C	B	F	E	L	I	E	S	N	O	E	S	X	Z	X	A	V	A	Z	Y	R	W	W	U	O	F	F	E	T	W	R	Q	-	Z	Z	P	L	P	S	T	M	M	Y	R	F	G	H	U	B	S	B	A	Z	B	Q	Y	U	Q	S	H	U	L	S	N	A
V	I	Z	H	Z	Z	M	H	Z	H	R	A	V	A	Z	Y	R	X	Y	Z	X	X	R	U	C	Z	Q	-	Z	Q	R	Q	K	Q	U	A	C	V	W	Q	A	L	R	R	E	C	H	T	V	A	A	R	D	I	G	H	E	I	D	C	Q	C	Z	E	Z
B	M	I	X	X	Q	I	Q	I	Q	O	W	G	R	O	E	P	I	N	T	R	O	G	R	V	G	Q	O	Q	W	Y	R	-	Z	P	M	M	M	S	Q	K	P	R	M	P	Z	Y	U	Z	Z	Q	Q	W	Z	Z	W	P	X	Y	I	U	C	C	R	C
N	L	Q	P	W	R	M	P	-	P	W	Y	Z	Y	R	V	A	Z	Y	R	X	O	Z	B	O	Q	-	Z	Q	E	O	Q	W	T	T	O	Q	G	L	A	Q	S	Q	P	M	I	D	D	E	N	V	E	L	D	P	M	Z	Q	D	U	Q	C	G	C	
O	M	L	C	L	C	L	X	R	C	O	R	U	Y	Q	U	R	C	U	R	O	I	U	A	S	Y	O	C	P	W	Z	C	Z	E	B	V	Y	T	N	L	U	R	Q	C	M	U	Z	Z	U	Q	R	U	W	W	Z	M	P	W	U	-	Q	Z	Q	I	O
B	A	N	G	V	A	N	A	I	G	L	G	G	D	G	G	R	G	G	G	C	N	G	A	W	T	B	Q	T	M	B	V	Y	R	D	B	Q	K	G	M	Y	V	K	T	O	Z	Z	U	Y	K	U	Z	P	U	Q	K	R	P	U	D	K	Z	U	E	U
K	G	Z	V	G	Y	O	E	W	X	I	O	X	O	Y	X	W	X	X	O	V	T	X	M	S	B	H	E	T	B	D	B	Q	K	C	Z	C	U	X	Q	U	R	U	T	Y	R	U	Y	I	M	P	A	C	T	Z	Z	O	M	Q	A	P	W	U	B	U
W	S	N	D	Q	L	J	U	K	N	S	U	Y	Q	Q	Y	K	N	Y	U	B	E	Y	H	G	X	N	X	Y	O	C	Z	Y	Y	Q	B	Q	U	Y	T	Y	E	C	G	O	A	E	O	U	Y	Z	U	Y	K	Z	Y	C	Q	K	G	Z	P	Q	O	K
E	W	R	I	-	A	-	J	F	R	E	E	W	I	E	L	I	E	G	X	X	R	R	E	N	T	B	F	A	M	I	L	I	E	H	U	L	P	Y	V	Y	G	T	O	Q	S	W	O	O	Q	W	M	O	W	O	Z	U	U	Q	E	Z	M	K	X	K
L	S	X	A	X	A	V	A	Z	E	R	T	Y	V	P	M	O	P	Q	O	B	N	G	I	G	G	Y	O	C	P	X	Z	C	Q	Z	C	G	A	S	I	Q	I	P	Q	A	A	F	Q	Q	A	A	Q	M	Q	Q	C	R	U	Z	N	Q	Q	C	Z	U
Z	G	Y	L	C	T	X	S	A	M	E	N	W	E	R	K	I	N	G	R	W	A	O	D	X	Z	K	Y	Q	B	Q	Q	Z	C	T	T	O	A	H	S	S	O	U	A	W	F	A	A	A	W	A	O	A	A	A	C	A	Q	Z	F	A	A	C	Z	Q
I	N	X	O	G	J	G	I	G	I	U	U	G	S	S	X	J	O	R	G	R	T	U	S	R	N	Z	Q	Y	D	Y	B	Q	G	C	P	Q	O	A	I	W	U	P	U	A	W	W	A	U	W	Z	Z	A	W	A	O	C	K	J	C	W	A	O	C	K
J	G	I	O	X	E	X	J	X	K	R	A	A	K	G	Y	E	W	G	O	G	I	A	O	O	P	K	T	B	O	R	S	Q	O	O	S	A	Q	O	E	S	G	U	R	B	E	W	E	G	I	N	G	S	P	U	N	T	Q	U	N	A	A	C	Q	
N	X	J	G	N	N	S	X	E	K	U	U	G	E	V	S	R	O	U	O	O	P	Z	X	J	A	B	C	D	R	W	W	U	N	P	A	A	Q	Y	G	Y	I	A	S	G	I	T	X	G	X	G	X	L	Z	X	L	Z	L	O	L	Z	X	L	Z	
S	Y	S	G	V	I	G	Y	K	A	J	W	-	Y	L	S	S	G	U	A	U	N	J	O	O	N	Z	W	X	E	-	S	O	A	G	P	Q	M	A	U	N	G	Z	U	O	P	X	L	Z	C	Q	O	O	R	W	V	T	Q	I	R	R	W	Q	T	Q
Z	R	M	R	W	E	W	-	T	I	W	G	V	O	Y	X	G	O	A	V	X	A	O	M	B	L	O	V	O	M	C	G	-	P	R	P	B	H	A	Y	G	C	C	Q	L	Z	I	W	Q	M	Q	M	K	Q	W	E	W	Q	E	G	Q	W	Q	W	Q
O	G	B	W	G	T	W	V	J	W	G	X	V	Y	Y	G	E	U	O	R	O	A	B	E	T	B	U	O	B	O	T	N	G	V	E	P	Q	B	H	N	X	C	U	B	Y	E	Q	L	G	I	X	X	L	Z	L	R	O	X	H	F	K	V	W	Q	N
R	O	H	R	O	V	G	I	U	U	X	N	G	Z	K	G	Z	V	G	I	X	L	T	R	O	N	U	X	W	C	-	G	K	V	S	G	K	V	T	T	A	O	U	Q	I	Z	L	Z	F	X	W	O	T	R	V	B	V	V	E	O	C	Q	A	C	Q
G	U	U	G	U	A	X	J	U	H	I	Y	H	A	M	H	A	D	W	J	O	C	O	U	C	B	E	S	V	R	U	X	Z	C	O	X	Z	C	O	T	Q	B	Z	T	C	U	Y	C	C	I	W	O	W	K	X	I	K	Q	N	V	A	-	T	O	X
W	A	G	O	M	N	G	Z	K	G	H	O	O	-	N	Q	S	N	O	W	-	O	O	N	X	W	O	O	C	A	E	W	U	J	-	C	U	J	-	C	B	Y	S	Q	J	O	Y	C	U	U	G	-	H	V	V	N	H	V	D	Q	M	Q	E	N	O
R	H	M	U	B	G	G	L	B	L	H	V	O	R	M	I	N	G	-	I	G	M	B	I	G	V	U	L	O	T	A	J	S	T	G	J	J	T	G	J	Q	I	U	B	Y	V	R	O	U	Y	-	U	H	Q	Q	D	H	Q	R	-	E	C	R	X	C
G	L	B	L	H	E	O	P	T	B	U	G	L	B	L	H	T	U	G	L	K	I	T	V	W	O	E	I	V	I	Z	B	W	M	K	B	W	W	K	T	R	Z	Y	C	U	Y	Q	Z	Y	W	B	-	R	K	-	E	X	V	I	Y	R	O	-	H	X
O	P	H	O	U	N	X	J	O	N	P	O	P	H	O	U	G	Z	K	L	Z	T	O	E	J	U	O	D	G	E	L	W	O	V	Z	C	X	U	G	H	Y	K	L	I	M	A	A	T	W	E	X	Q	O	E	U	N	V	Q	C	Y	A	N	R	H	Q
U	B	U	U	G	O	O	N	I	E	U	W	S	B	R	I	E	F	Z	I	G	E	G	R	B	L	W	A	G	O	C	V	B	G	U	C	V	W	C	B	G	Q	C	C	W	Z	Y	C	I	X	V	W	I	K	N	O	Q	-	K	C	S	X	I	J	-
B	R	O	O	D	D	O	Z	E	R	S	H	O	O	U	U	H	T	U	G	B	P	O	S	C	A	J	R	Z	B	J	O	K	R	A	J	C	X	W	-	J	C	Y	H	Q	W	W	B	Y	H	Q	K	O	K	Z	Y	C	Z	X	H	A	M	J	J	Z
H	T	S	H	W	H	P	O	P	H	L	G	L	B	L	H	T	U	L	E	X	J	U	I	W	Z	B	I	O	V	-	J	O	V	T	Y	A	W	Q	A	T	Q	U	Y	C	T	S	U	Y	C	C	O	Y	H	V	H	O	X	D	H	F	M	K	X	Y
D	I	V	E	R	S	I	T	E	I	T	O	P	H	O	U	G	Z	L	R	O	B	L	T	X	L	W	T	B	G	C	Q	B	G	H	P	C	M	A	G	U	Y	C	C	Q	T	X	Q	C	H	N	M	H	Q	H	N	V	E	E	A	N	-	Q	Y	
P	O	P	H	H	U	O	X	A	Z	P	H	W	H	B	U	U	R	T	T	B	T	B	E	-	C	V	E	G	G	Q	C	W	C	G	X	J	W	J	F	E	M	M	A	E	H	Q	H	P	R	O	J	E	C	T	X	X	Q	V	M	R	N	R	-	C
Q	R	E	R	U	M	N	O	V	A	R	U	M	G	L	B	Q	P	O	P	H	O	N	I	N	J	C	I	K	Z	A	C	A	D	E	M	I	E	C	Z	F	H	Q	I	H	Q	N	Y	N	Z	N	Q	Y	Y	N	Z	Z	Q	O	Y	I	N	I	Z	B
H	W	H	Q	L	B	H	H	O	-	N	Q	S	O	P	H	Z	P	A	S	A	R	N	T	N	-	J	T	Z	O	Q	-	B	T	Y	H	J	-	Q	C	H	V	F	O	Y	-	Y	Y	H	Q	Q	-	P	Y	H	W	Y	-	S	Y	E	R	A	C	H
Q	K	M	O	P	H	O	T	Y	H	H	O	Q	Z	O	U	G	Z	O	-	N	Q	S	P	H	O	T	Y	H	H	O	A	A	C	T	I	E	A	J	J	H	Q	H	N	M	Z	Q	C	H	B	M	Z	Q	C	H	Y	M	Z	Q	C	H	M	P	Y	J

SAVE THE DATE

SPIELFIGURENDAG

INSPIRATIE . ONTMOETING . WAARDERING

ZATERDAG

28 NOVEMBER 2026

ZEBRASTRAAT - GENT



Meer info en inschrijven op www.spilfiguren.net

**SAMEN MET DEZE PARTNERS
BOUWEN WIJ AAN EEN STERK NETWERK**



ARKTOS
HET KAN WEL



Familiehulp
we zijn er voor jou



FEMMA
wereldvrouwen

Groep INTRO
Lokaal met een groot doel



pasar

PAX
COACHING

Raak

samana
samen met

welzijnszorg

WSM
We Social Movements

**OP DE HOOGTE BLIJVEN VAN HET LAATSTE
NIEUWS VAN BEWEGING.NET? VOLG ONS!**

beweging.net

[beweging.net](https://www.facebook.com/beweging.net) [@BewegingNet](https://twitter.com/BewegingNet)

[beweging.net_](https://www.instagram.com/beweging.net) [bewegingnet.bsky.social](https://www.bsky.social/bewegingnet.bsky.social)

www.beweging.net - www.visie.net - www.visie.net/de-gids

beweging.net - Haachtsesteenweg 579 - 1030 Schaarbeek