

Hoe verenigingsvriendelijk is jouw gemeente- of stadsbestuur?

Vrijwilligers

Het belang van de vrijwilligerstoets

In oktober 2024 werden de gemeente- en stadsbesturen (her)verkozen. De lokale verkiezingen geven een kans om met het (nieuwe) gemeente- of stadsbestuur, de schepen van cultuur, de schepen van vrijwilligersbeleid en ook ambtenaren... in gesprek te gaan over jullie noden en drempels waar jullie als vrijwilligers uit de lokale Femmagroepen tegenaan lopen in jullie werking. De gemeente- en stadsbesturen dienen in juni 2025 hun meerjarenplanning en budgetten uit te werken. Een ideale kans!

Je groepscoach kan jullie helpen met de voorbereiding om in gesprek te gaan en er ook zelf aan deelnemen. Om geen statisch wij-zij verhaal aan tafel te krijgen, is een beleidswandeling een fijne en laagdrempelige methodiek.

Jullie hoeven dit niet alleen te doen. Zoek partnerschappen met andere Femmagroepen of socio-culturele verenigingen, die vaak met dezelfde noden zitten. Zetelen jullie in een adviesraad? Laat de vrijwilligerstoets agenderen op de vergadering en ga samen in gesprek met de aanwezige schepen/beleidsmaker.

Een gesprek aangaan over beleidsthema's is niet voor elke vrijwilliger even gemakkelijk. Je groepscoach kan met jullie het gesprek voor te bereiden. Oefen je aanpak met je groepscoach! Hij/zij heeft vast en zeker extra tips voor jullie.

Gebruik in het gesprek je enthousiaste zelf, positiviteit uitstralen werkt aanstekelijk! Ook niet te vergeten: een beleidsmaker is ook een mens. Elkaar leren kennen, waarderen en verbinding zoeken met elkaar, werkt. En daar zijn Femma-vrijwilligers erg goed in!

Nazorg en zichtbaar maken

Ga na het gesprek met de beleidsmakers samen met jouw groepscoach evalueren en reflecteren. Ga met je vrijwilligers het gesprek aan hoe ze alles ervaren.

Stuur achteraf nog een bedankmail of -briefje naar het beleid en je vrijwilligers, met een paar foto's en de gemaakte afspraken.

Deel je ervaringen met andere Femmagroepen én op de vrijwilligerspagina van Femma. Zo maken we zichtbaar wat er allemaal kan voor onze vrijwilligers, hoe ze een gesprek kunnen aanpakken, hoe de groepscoach hierin een actieve rol kan opnemen...

Ondersteunende bronnen:

Laat vrijwilligers vrijwilligers zijn & Inspirerende voorstellen voor lokaal beleid van beweging.net,
Jaarmagazine van Avansa Kempen, Oriëntatiekader lokale verkiezingen van de Federatie,
Beleidswandelingen Sterk Sociaal Werk Limburg en Vrijwilligersbeleid van Femma vzw

Hoe verenigingsvriendelijk is jouw gemeente- of stadsbestuur?

Groepscoaches

De vrijwilligerstoets - methodiek

Als (nieuwe) groepscoach kan je de vrijwilligerstoets als leidraad gebruiken om met je vrijwilligers in gesprek te gaan en de lokale situatie te leren kennen. Daarnaast kan je hem ook toepassen om politiserend te gaan werken met je vrijwilligers.

Het belang van vrijwilligerswerk

Vrijwilligers vormen het kloppend hart van Femma als sociaal-culturele vereniging. Hun inzet en betrokkenheid zijn van onschatbare waarde. Duizenden vrouwen zetten zich lokaal belangeloos in voor vrouwen in hun buurt, ook in hun gemeente of stad. Onze vrijwilligers vormen een diverse groep, met uiteenlopende achtergronden, leeftijden en vaardigheden. Net daardoor is Femma een plek voor alle vrouwen, waar vrouwen elkaar kunnen ontmoeten, van elkaar kunnen leren en elkaar kunnen versterken.

Onze vrijwilligers nemen in hun Femma-groep heel wat taken en engagementen op en doen dit met veel enthousiasme en een gedrevenheid. Hun inzet draagt een steentje bij aan een beter contact tussen buurtbewoners, het ontmoeten gaat eenzaamheid tegen én verhoogt de levenskwaliteit in hun gemeente of stad.

Vrijwilligers en verenigingen zijn nodig om de samenleving warm en sterker te maken. In hun engagement ervaren ze echter noden en drempels waarin een gemeente- of stadsbestuur hen kan ondersteunen. Met deze vrijwilligerstoets willen we alvast het gesprek aangaan om te komen tot een doordacht lokaal vrijwilligersbeleid, waarbij onze vrijwilligers blijvend gestimuleerd en aangespoord worden.

Aan de slag

In oktober 2024 werden de gemeente- en stadsbesturen (her)verkozen. De lokale verkiezingen geven een kans om met het (nieuwe) gemeente- of stadsbestuur, de schepen van cultuur, de schepen van vrijwilligersbeleid en ook ambtenaren... in gesprek te gaan over de noden en drempels waar vrijwilligers uit de lokale Femmagroepen tegenaan lopen in hun werking. De gemeente- en stadsbesturen dienen in juni 2025 hun meerjarenplanning en budgetten uit te werken. Een ideale kans!

Als groepscoach kan je onze vrijwilligers helpen met de voorbereiding om in gesprek te gaan en er ook zelf aan deelnemen. Om geen statisch wij-zij verhaal aan tafel te krijgen, is een beleidswandeling een fijne en laagdrempelige methodiek. Vrijwilligers hoeven dit niet alleen te doen. Zoek partnerschappen met andere socio-culturele verenigingen, die vaak met dezelfde noden zitten. Zetelen de vrijwilligers in een adviesraad? Laat hen de vrijwilligerstoets agenderen op de vergadering.

Ondersteunende bronnen:

Laat vrijwilligers vrijwilligers zijn & Inspirerende voorstellen voor lokaal beleid van beweging.net,
Jaarmagazine van Avansa Kempen, Oriëntatiekader lokale verkiezingen van de Federatie,
Beleidswandelingen Sterk Sociaal Werk Limburg en Vrijwilligersbeleid van Femma vzw

Hoe verenigingsvriendelijk is jouw gemeente- of stadsbestuur?

Groepscoaches

Vorbereiding als groepscoach

Een gesprek aangaan over beleidsthema's is niet voor elke groepscoach even gemakkelijk. Als groepscoach kan je je voorbereiden door met collega's in gesprek te gaan. Oefen je aanpak met een collega!

Gebruik je enthousiaste zelf, positiviteit uitstralen werkt aanstekelijk! Ook niet te vergeten: een beleidsmaker is ook een mens. Elkaar leren kennen, waarderen en verbinding zoeken met elkaar, werkt!

Om je voor te bereiden, voorzien we in teams een aantal ondersteunende instrumenten:

- Een opgenomen vorming waarin je tips en tricks krijgt
- Een draaiboek om een wandeling met een beleidsmaker vorm te geven - ook inhoudelijk
- Een voorbeeldbrief om een beleidsmaker uit te nodigen

Je vindt alle documenten onder: 3. Groepscoaching - 02. Groepen coachen - 2. Bestaande groepen - Inspiratie netwerken - 2024 lokale verkiezingen - Vrijwilligerstoets

Nazorg en zichtbaar maken

Geef na het gesprek tussen beleidsmakers en vrijwilligers de kans om bij jou te reflecteren. Ga met je vrijwilligers het gesprek aan hoe ze alles ervaren. Stuur achteraf nog een bedankmail of -briefje naar het beleid en je vrijwilligers, met een paar foto's en de gemaakte afspraken.

Deel je ervaringen met collega's én op de vrijwilligerspagina. Zo maken we zichtbaar wat er allemaal kan voor onze vrijwilligers, hoe ze een gesprek kunnen aanpakken, hoe de groepscoach hierin een actieve rol kan opnemen...

Mijn gemeente- of stadsbestuur...

	Dit is er & helpt ons verder	Dit is er wel/niet & suggesties
heeft een aanspreekpunt voor vrijwilligers bv. vrijwilligersloket, vrijwilligerscoördinator... ☐ digitaal bereikbaar ☐ persoonlijk bereikbaar zonder afspraak		
ondersteunt het lokale verenigingsleven financieel door: ☐ het toekennen van werkingssubsidies ☐ het toekennen van projectsubsidies ☐ het toekennen van vormingssubsidies ☐ een tegemoetkoming in uitgaven ten voordele van kansengroepen bv. werken met de Uitpas, kansenvouchers, nieuwkomers... in het kader van een laagdrempelig en toegankelijk vrijetijdsbeleid		
ondersteunt het lokale verenigingsleven ruimtelijk en materieel door: ☐ lokalen aan een verenigingsvriendelijk tarief of gratis ter beschikking te stellen ☐ te onderhandelen over verenigingsvriendelijke prijzen voor infrastructuur en catering bij privé-uitbating van gemeentelijke infrastructuur ☐ een doordacht ruimtebeleid bv. herwaarderen van lokale parochiehallen, stimuleren van gedeeld ruimtegebruik, alternatieve invulling van leegstaande gebouwen... ☐ materialen ter beschikking te stellen via een uitleendienst		

Mijn gemeente- of stadsbestuur...

	Dit is er & helpt ons verder	Dit is er wel/niet & suggesties
ondersteunt het lokale verenigingsleven promotieeel door: ☐ kansen te creëren voor het lokale verenigingsleven om hun werking zichtbaar te maken bv. tijdens dag van de nieuwe inwoners, een verenigingenmarkt, lege etalages in gebruik te laten nemen... ☐ het promoten van de initiatieven en werkingen via verschillende kanalen		
ondersteunt het lokale verenigingsleven inhoudelijk door: ☐ vorming te organiseren o.a. rond digitalisering ☐ samenwerkingen met hen aan te gaan voor de uitbouw van de gemeentelijke (cultuur)programmatie, ook in gemeentelijke of stedelijke dienstencentra en buurthuizen – cocreatie in plaats van concurrentie ☐ alertheid te creëren bij het personeel om zelf deel te nemen aan of mensen door te sturen naar het lokale verenigingsleven		
neemt actief deel aan het verenigingsleven en houdt op die manier de vinger aan de pols op vlak van noden, suggesties... vanuit het verenigingsleven		

Mijn gemeente- of stadsbestuur...

	Dit is er & helpt ons verder	Dit is er wel/niet & suggesties
heeft een uitgewerkt duurzaam vrijwilligersbeleid waarin vrijwilligerswerk uit het verenigingsleven aan bod komt ☐ gebaseerd op de noden van de lokale vrijwilligers en het verenigingsleven ☐ waarbij de (verschillende) adviesraden actief betrokken worden in het beleidsproces ☐ met oog voor de diversiteit aan vrijwilligers ☐ waarin de administratieve en digitale last & druk voor vrijwilligers verlaagd wordt - vrijwilligers ontzorgd worden ☐ waarvan elke vrijwilliger en vereniging op de hoogte is, via een duidelijke en open communicatie vanuit het lokale bestuur		
Extra aanvulling:		
Extra aanvulling:		