



FELIES VZW

SAMEN GROEIEN

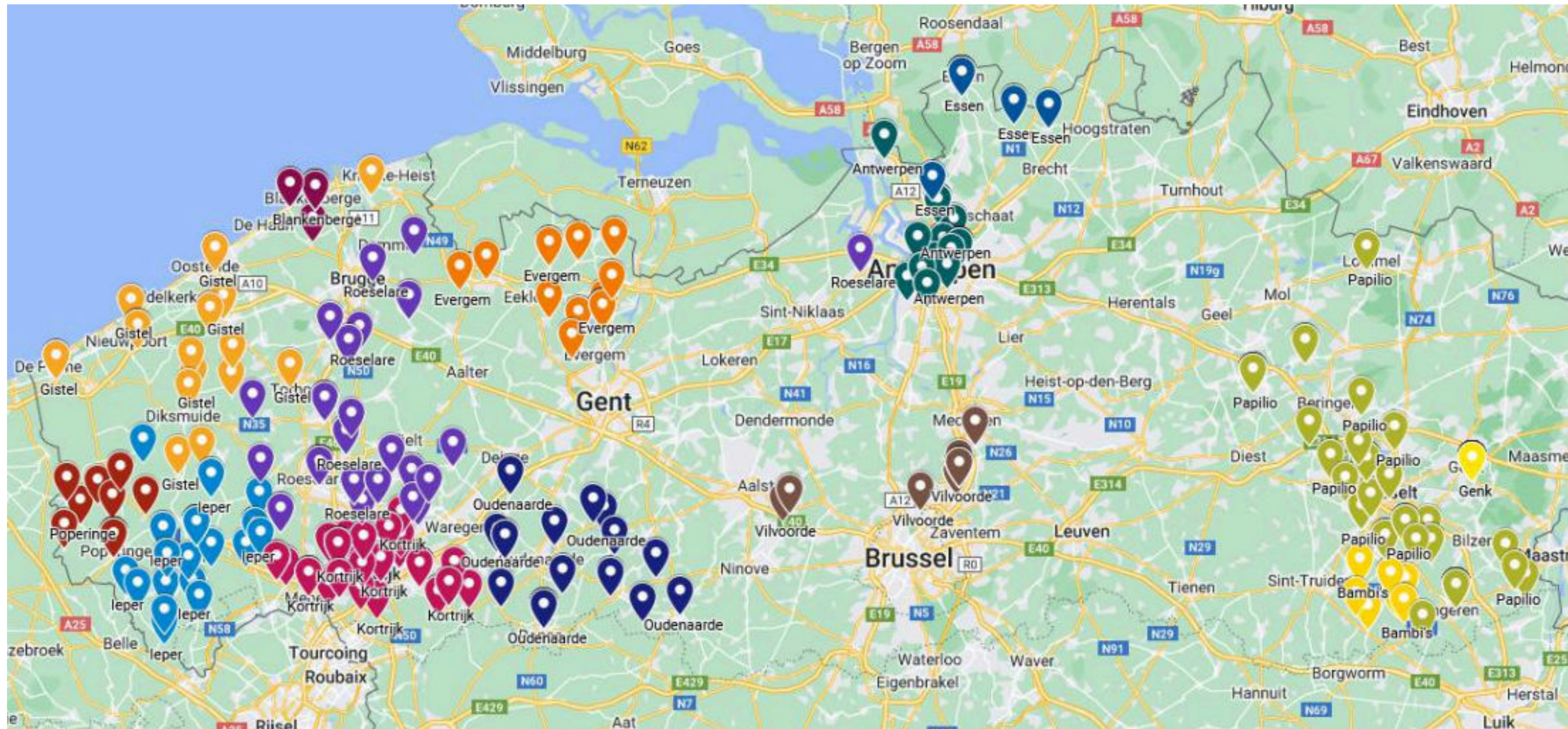
FELIES - REIS DOOR DE GESCHIEDENIS

Moeder- en kinderopvang
KAV

KAV Kinderopvang



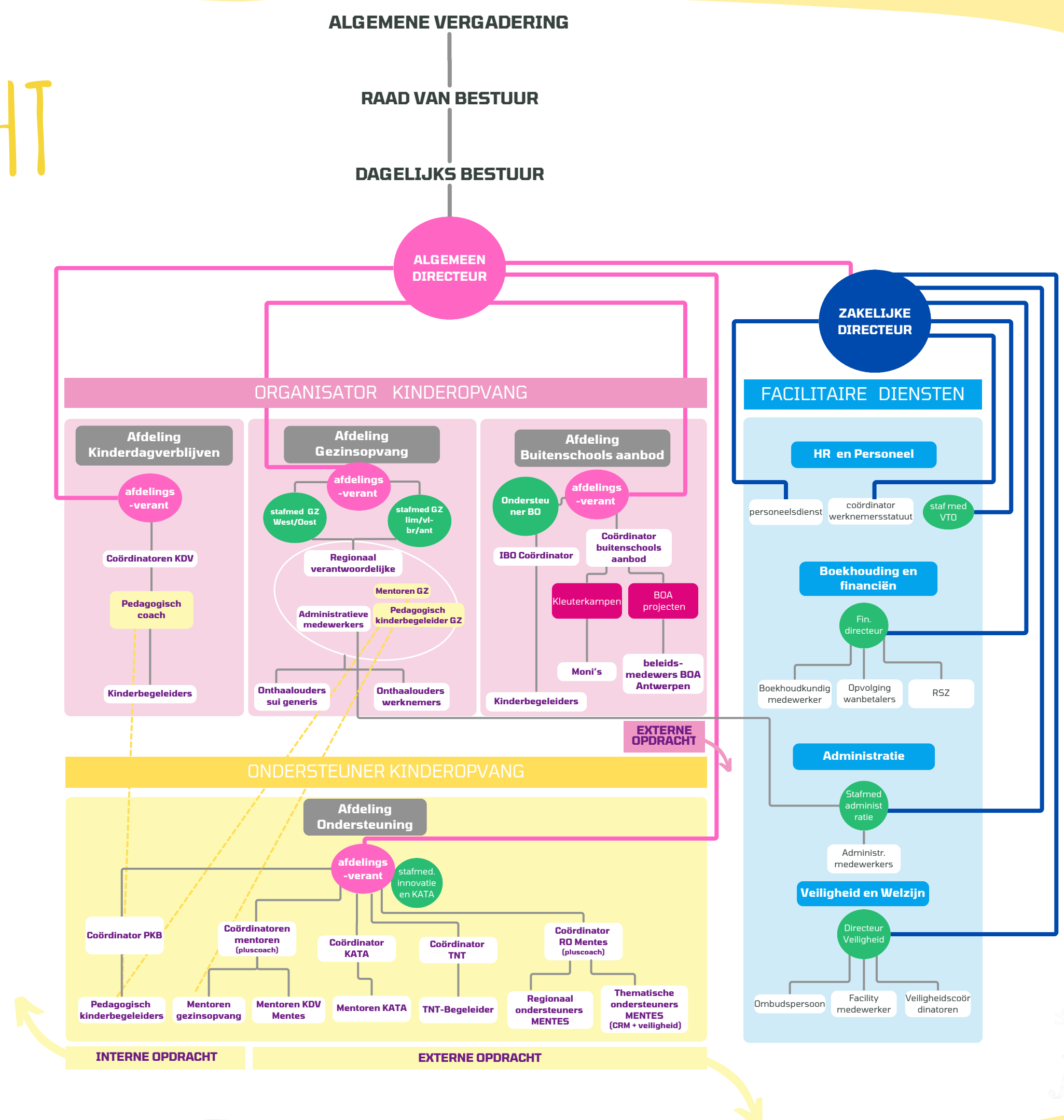
FELIES - ORGANISATOR KINDEROPVANG IN VLAANDEREN



2-LEDIGE OPDRACHT

ORGANISATOR KINDEROPVANG

ONDERSTEUNER KINDEROPVANG



FELIES - IN CIJFERS

2de grootste organisator gezinsopvang in Vlaanderen

Afdeling Kinderdagverblijven	4 kinderdagverblijven (Kortrijk, Tessenderlo, Borgerhout, Antwerpen) Begin 26: Antwerpen Najaar 26: Ieper
Afdeling Gezinsopvang	450 onthaalouders waarvan 172 in werknemersstatuut
Afdeling Buitenschools aanbod	4 Initiatieven Buitenschoolse Opvang (Essen, Blankenberge, De Haan, Schaarbeek) Kleuterkampen: 10 kamplocaties in zomer 2026
Afdeling Ondersteuner	Intern: 7 pedagogisch kinderbegeleiders in Gezinsopvang en KDV Felies 3 mentoren gezinsopvang Extern: 3 regionale ondersteuners Mentos (verschillende gemeentes in West-Vlaanderen en Limburg) 2 thematische ondersteuners Mentos (veiligheid en CRM) 7 mentoren Kansen voor talent-project in Stad Antwerpen

MISSIE EN VISIE

1. KWALITEIT
2. TOEGANKELIJK
3. KLEINSCHALIG

"Samen willen we de kwaliteit van de opvang bewaken en verbeteren, zodat we een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkelingskansen van kinderen"

SAMEN GROEIEN



SAMEN GROEIEN ...

Strategisch keuzes:

- Blijven inzetten op Gezinsopvang, maar dalend aantal + blijvend inzetten op werknemersstatuut
- Groei Kinderdagverblijven
- Innovatie buitenschools aanbod: kleuterkampen
- Kansen voor talent / Zij-instroom



...IN VERBINDING

Samen met partners:

- Lokale besturen
- CM
- Beweging.net
- Scholen
- Organisatoren Kinderopvang
- Mentees
- Atlas inburgering en integratie
- ...

GROEI IN KINDERDAGVERBLIJVEN



1. Omzetting van IKT-kindplaatsen in gezinsopvang (waar we 80% bezetting niet halen) naar IKT-kindplaatsen kinderdagverblijven
2. Overname van bestaande kinderdagverblijven
3. Ingezet op uitbreiding IKT-kindplaatsen minister Gennez

Wat zoeken we hier:

- Geschikte infrastructuur voor een kinderdagverblijf (2 leefgroepen, 300m², buitenruimte, leefruimtes, slaapruimtes, keuken...)
- KDV (vzw's, zelfstandigen...) die overgenomen willen worden.

SAMEN BELEVEN, ONTDEKKEN, VERWONDEREN EN GROEIEN

KLEUTER KAMPEN

WAAROM KIEZEN VOOR ONZE KLEUTERKAMPEN?

- **KLEINSCHALIG**

Maximaal 32 kleuters per kamplocatie, met slechts 16 kinderen per monitor én een extra knuffelmoni voor nabijheid en ondersteuning.

- **STERKE MONI'S**

Onze monitoren hebben een sterke pedagogische achtergrond en passie voor hun vak.

- **(GROOT)OUDERS VAN HARTE WELKOM!**

Geniet samen van de stralende gezichten en het plezier van je kleuter!

- **AFGESTEMD OP DE ALLERKLEINSTEN**

Een warme omgeving waar elk kind zich thuis voelt. Kinderen die een dutje nodig hebben, kunnen dat in alle rust doen.

- **BELEVING & VERWONDERING**

Samen beleven, ontdekken en verwonderen vormt de kern van onze aanpak. Bij ons bloeit groei op zijn mooist en wordt plezier écht beleefd!



OF SURF NAAR
KLEUTERKAMPEN.FELIES.BE



BENIEUWD NAAR MEER?

Scan de QR-code en ontdek alle details.

met BOA-subsidiering?

BOA - DECREET

Felies als sterke BOA-partner voor lokale besturen

Onze meerwaarde voor lokale besturen

- Organiseren van **kwaliteitsvolle kleuterkampen** waarbij we lokaal kunnen inspelen op noden: flexibel en vraaggericht aanbod
- Expertise in **pedagogische coaching**
 - Pedagogische coaching aanbieden i.f.v. versterken en verduurzamen van kwaliteit
 - Opleiding, trainingen en/of workshops rond de 15 basiscompetenties van een kinderbegeleider, spelbegeleiding, taalstimulering en inclusieve opvang (of thema's op maat)

KANSEN VOOR TALENT (KATA) EN ZIJ-INSTROOM



Kwalificerend opleidings- en begeleidingstraject OP MAAT ahv intensieve mentorondersteuning

1 VTE mentor ondersteunt 8 cursisten

Project in Stad Antwerpen, sinds 2020

meer dan 100 cursisten begeleid

1. Zoeken naar geschikte kandidaten

- mensen mét een hart voor kinderopvang, die onze extra ondersteuning nodig hebben (bv door afstand tot de arbeidsmarkt)
- toeleiding en screening, traject OP MAAT samenstellen

2. Voortraject voor mensen die nog niet aan opleiding toe zijn (bv omwille van kennis Nederlands)

3. Intensief begeleiden tijdens opleiding in centrum voor volwassenonderwijs (CVO)

- in samenwerking met CVO
- begeleiden tijdens werkpleklerin (observaties, videocoaching, ondersteunen werkplekmentoren...)
- begeleiden bij persoonlijke randvoorwaarden die drempels vormen om te studeren of werken (zelfvertrouwen, financieel, administratief, computergebruik, balans werk/gezin...)
- groepsgericht (intervisie tussen cursisten, huiswerkbegeleiding, netwerkversterking...)

4. Opstap naar werk

- ondersteunen bij sollicitatie, doorverwijzen naar andere
- warm afsluiten traject



MÉÉR KANSSEN VOOR MÉÉR TALENTEN - ZIJ-INSTROOM

- Huidige KATA-concept **uitbreiden** naar andere steden en gemeenten met de nodige afstemming met partners
- KATA-concept **verbreden** voor mensen mét een hart voor kinderopvang voor wie het huidige KATA-concept niet het juiste antwoord is:
 - **Taal en Talent**-pilootproject in Antwerpen
 - ontwikkeling van opleiding rond pedagogische bagage voor een **logistiek medewerker** in de kinderopvang ifv verhoging kwaliteit kinderopvang en mogelijke opstap naar opleiding en job als KB
 - ondersteuning bij **combinatietraject** opleiding KB + Nederlands
 - uitbreiding KATA-concept naar ondersteuning en opleiding KB **buitenschoolse opvang**
 - uitbreiding **voortraject** en **instroom, screening/intake** om voldoende tijd te nemen om traject écht op maat samen te stellen
 - extra moeilijkheid verkorting van de werkloosheid in de tijd
 - ...

TAAL EN TALENT (PROEFTUIN STAD ANTWERPEN)

momenteel ontwikkelfase - proeftraject februari 2026 - juni 2027

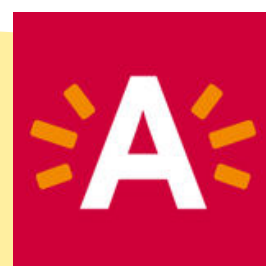


WAT?

- praktijkgericht **opleidings- en tewerkstellingstraject** voor anderstalige nieuwkomers die willen werken in de kinderopvang maar nog niet voldoen aan de instapvoorwaarden (taalniveau, diploma)
- **geïntegreerde methodiek** waarin werkplekleren, NT2-opleiding en vakopleiding kinderbegeleider hand in hand gaan.

DOELSTELLINGEN

- **Toegankelijke instapjobs** creëren in de kinderopvang, met groeitraject
- **Betaalde opleiding** op de werkvloer, gecombineerd met NT2 en diplomagerichte vakopleiding
- Proeftuin: **13 deelnemers** laten doorgroeien tot gekwalificeerd kinderbegeleider (met taalniveau 2.4)
- Ontwikkeling van een **overdraagbare methodiek** voor inclusieve instroom en begeleiding



helan



CVO Encora



CONTACT

Sigrid Van Sever | Algemeen directeur | sigrid.vansever@felies.be
| 0473/83 90 32

Evelien Van Den Bossche | Stafmedewerker Kansen voor Talent,
zij-instroom & innovatie | evelien.vandenbossche@felies.be |
0471/88 72 92