



Visie zoekt

Co-hoofdredacteur

(100% - m/v/x - onbepaalde duur)

VISIE
BLAD MET EEN MENING VOOR EEN WERELD IN BEWEGING

Visie is het ledenblad van ACV, CM en beweging.net. Met een oplage van ruim 1,2 miljoen exemplaren zijn we het magazine met de grootste oplage in ons land. Daarnaast hebben we ook onze digitale kanalen, met de Visie.net-website, nieuwsbrieven en socials.

Om ons nieuwsplatform verder uit te bouwen, zijn we op zoek naar een enthousiaste

co-hoofdredacteur

Schaarbeek

(m/v/x, 100%, onbepaalde duur)

Als magazine van ACV, CM en beweging.net wil Visie maatschappelijk relevante thema's onder de aandacht brengen. Alles wat met werk en gezondheid te maken heeft, maar ook thema's als solidariteit, duurzaamheid, rechtvaardigheid of vrijwilligerswerk zetten we op de agenda. Samen met de co-hoofdredacteur die de zakelijke kant voor zijn rekening neemt, ben je verantwoordelijk voor de inhoud van het magazine en voor de verdere uitbouw van de digitale kanalen van Visie en van Visie als merknaam.

Wat doe je?

- Je bepaalt samen met het redactieteam en de collega's van ACV, CM en beweging.net de inhoud van Visie, zowel op papier als online, binnen de doelstellingen van Visie.
- Je stuurt het team van redacteurs aan. Je waakt over de timing en bewaart het overzicht.
- Je onderhoudt contacten met de partnerorganisaties binnen beweging.net. Als co-hoofdredacteur ben je het gezicht van Visie.
- Je bouwt de online kanalen van Visie verder uit. Je denkt mee na over de strategische toekomstkeuzes voor ons ledenmagazine.
- Je denkt na over evenementen en campagnes die Visie zichtbaarheid geven en werkt ze uit. Je bouwt mee aan de merkidentiteit van Visie.
- Je schrijft en werkt mee aan artikels.

Wie ben je?

- Je hebt een visie over ledenmagazines en communicatie van non-profitorganisaties.
- Je hebt een hart voor sociale organisaties en hebt oog voor de meest kwetsbaren in onze samenleving.
- Je herkent je in en wordt geïnspireerd door de missie en visie van beweging.net, ACV en CM.
- Je bent dynamisch en flexibel – hou rekening met regelmatig avondwerk – en deadlines schrikken jou niet af.
- Je neemt initiatief, handelt proactief en denkt oplossingsgericht.
- Je respecteert ieders eigenheid (individueel, de partnerorganisaties, derden).

Wat ken en kan je?

- Je taalgevoel is onberispelijk. Je kunt complexe onderwerpen helder bevatten en vertalen voor iedere doelgroep.
- Je kunt verschillende belangen verzoenen, steeds met het grotere plaatje in het achterhoofd.
- Je kunt collega's aansturen, motiveren en enthousiasmeren. Je kunt opbouwende feedback geven.
- Je kunt plannen en organiseren. Je kunt orde bewaren in de waan van de actualiteit.
- Je kent de laatste trends en ontwikkelingen binnen de communicatiesector, en weet hoe nieuwsplatformen zich digitaal moeten profileren. Je weet wat werkt op sociale media.
- Je hebt kennis van en ervaring met (online) marketing.
- Kennis van het maatschappelijk middenveld is een pluspunt.

Wat bieden wij je?

- **Meerwaarde.** Een boeiende baan in een netwerk van sterke middenveld-organisaties.
- **Afwisseling.** Elke dag is anders. Je komt in contact met veel verschillende mensen en je hebt een gevarieerd takenpakket.
- **Aantrekkelijke voorwaarden.** Je krijgt een voltijds arbeidscontract van onbepaalde duur. Boven op je loon krijg je heel wat extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, groepsverzekering, hospitalisatieverzekering, een volledige dertiende maand. Bovendien bieden we na inlooperperiode de mogelijkheid tot twee dagen thuiswerk per week.
- **Vrije tijd.** Naast je 20 dagen wettelijk verlof krijg je 30 dagen arbeidsduurvermindering per jaar en een aantal buitenwettelijke feestdagen.
- **Duurzame mobiliteit.** We betalen je verplaatsing naar Brussel met het openbaar vervoer helemaal terug. Je krijgt een fietsvergoeding als je de fiets gebruikt voor het woon-werkverkeer en je hebt de mogelijkheid tot fietslease.
- **Diversiteit.** Beweging.net wil de diverse samenleving weerspiegelen en selecteert op basis van kwaliteiten en vaardigheden los van geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. We werken aan een uitgebalanceerd diversiteitsbeleid. Heb je bepaalde aanpassingen nodig? Weet dat we in redelijke aanpassingen voorzien.

Geïnteresseerd?

Wil je meer info over de functie? Neem dan contact op met wim.troch@beweging.net of liesbeth.dewinter@beweging.net.

Overtuig ons van jouw kandidatuur door je cv en motivatiebrief voor 15 september te bezorgen aan onze personeelsdienst, ter attentie van sophie.pieters@beweging.net.