

Future-Proof Vrijwilligerswerk

2. Het zoeken naar de oplossingen

Elke Plovie

Marianne Potting

Uitdaging 1: Onderlinge concurrentie

Hoe aantrekkelijk ben je zelf als organisatie?

- *Sluit je missie aan bij thema's in de samenleving*
- *Ongeziene drempels*
- *Uitstraling en beeldvorming*
- *Aanbod en keuzevrijheid in vrijwilligerswerk*
- *Inspraak en invloed van vrijwilligers*
- *Concurrentie met andere organisaties en sectoren*

Klaar voor de nieuwe vrijwilliger?

Uitdaging 2: Intrinsieke motivatie vs eisen/verwachtingen van beleid

- Vraagt constante afstemming tussen verschillende verwachtingen
 - Beleidsdoelen
 - Eigen keuzes van vrijwilligers en organisatie beargumenteren
- Beleidsdoelen overnemen vs politiserende rol opnemen
- Professionalisering met aandacht voor verschillende perspectieven

Uitdaging 3: motivatie versus beheerslogica

- Motivatie van vrijwilliger: het is leuk, het is juist, het levert iets op
- Belang van eigenaarschap en betekenis
- Ervaringskennis van burgers
- Succesvolle groepen werken missie-gedreven en stemmen af op wat er relevant is in de samenleving

Waarom vraag terug centraal stellen

Uitdaging 4: moderne vrijwilligers vs traditionele organisaties

- Biedt ruimte aan verschillende stijlen van vrijwilligerswerk (vast of flex)
- Biedt ruimte aan verschillende motivaties (intrinsiek of extrinsiek)
- Biedt ruimte aan verschillend gericht engagement (doel, doelgroep of organisatie)
- Biedt ruimte aan verschillende invullingen van vrijwilligerswerk (taken, verantwoordelijkheden etc.)

Uitdaging 5: vrijwilligers à la Carte

- Diversiteit in aanbod van vrijwilligers is een kans
- Nieuwe ervaringskennis, nieuwe perspectieven
- Betrekken bij vrijwilligersbeleid: frisse wind

Nieuwe Oplossingen. Welke ziet u?

- Herkennen jullie de kansen, mogelijkheden en oplossingen?
 - Welke oplossingen hebben we niet gezien?
 - Wat gaat er goed in jullie organisatie? Wat werkt er?
- Welke creatieve nieuwe werkwijzen hebben jullie ontdekt?